



Министерство образования Кузбасса

Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования Кузбасса»

Кузбасская региональная организация
Профессионального союза работников народного образования и
науки Российской Федерации

Концепция проекта

СИСТЕМА ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В КУЗБАССЕ



Кемерово
Издательство ИРОК
2024

Многоуровневая система организационно-методической работы по закреплению молодых педагогов

Уровни	1-й год работы молодого педагога
Образовательная организация	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки и наставничества ○ Членство в первичной профсоюзной организации ○ Школа молодого педагога ○ Индивидуальный план работы молодого специалиста ○ Составление ИОМ ○ Взаимопосещение уроков ○ Классное руководство ○ Индивидуальные консультации ○ Адаптационные психотренинги
Муниципальный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (муниципальная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Ведение базы данных молодых педагогов ○ Выявление профессиональных затруднений в ММС ○ Корректировка ИОМ ○ Школа молодого педагога ○ Клуб молодых педагогов (сообщество) ○ Индивидуальные консультации ○ Адаптационные психотренинги
Региональный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (региональная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Выявление профессиональных дефицитов в ЦНППМ ИРОК ○ Индивидуальные консультации по ИОМ ○ Неформальное повышение квалификации в ИРОК ○ Профильные педагогические сообщества (предметные) ○ Региональный клуб «Молодые ветра» ○ Адаптационные психотренинги ○ <i>Аттестация на первую квалификационную категорию</i>

**«Дорожная карта» адаптационного этапа
(1-й год работы молодого педагога)**

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Формирование базы данных молодых педагогов в муниципалитете по представлению сведений ОО	До 3 сентября	ММС, ОО
2	Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов, плана работы муниципальной ШМП на учебный год, организация работы муниципального педагогического сообщества - Клуба молодых педагогов	До 3 сентября	ММС
3	Разработка и утверждение программы поддержки и наставничества в ОО, плана работы ШМП на учебный год	До 3 сентября	ОО
4	Знакомство молодых специалистов с коллективом ОО. Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками и классным руководством приказом директора ОО.	До 3 сентября	ОО, директор
5	Вступление в Общероссийский Профсоюз образования	Сентябрь	Директор, Председатель первичной профсоюзной организации
6	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 1.</i> Первичное анкетирование молодых специалистов. Адаптация начинающих учителей в коллективе. Установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми педагогами и опытными учителями. Адаптивный мотивационный психотренинг к успешному началу профессиональной деятельности «Работа моей мечты».	До 10 сентября	ММС, психолог

7	Торжественное посвящение молодых педагогов в профессию. Самопрезентации молодых педагогов «Мой путь в профессию»	Сентябрь	ММС, ОО, зам. директора по НМР или УВР
8	<i>ШМП в ОО. Занятие № 1.</i> Нормативно-правовая документация, регламентирующая деятельность педагога. Понятия «стандарт», «планируемые результаты», «программа», «календарно-тематическое планирование», «поурочное планирование». Изучение инструкции по заполнению классных журналов, в т.ч. электронного журнала	Сентябрь	ОО, зам. директора по НМР или УВР
9	Посещение уроков молодого специалиста педагогом-наставником с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы.	Сентябрь, в течение месяца по графику	ОО, зам. директора по НМР или УВР
10	Составление перспективных индивидуальных планов молодых специалистов	Сентябрь, в течение месяца	Молодые специалисты, педагоги- наставники, зам. директора по НМР или УВР
11	<i>ШМП в ОО. Занятие № 2.</i> Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. Различные классификации типологии уроков. Типы, виды уроков. Практикум по разработке плана урока и самоанализу урока. Работа со школьной документацией: ведение записей в журнале и оформление итогов четверти. Классное руководство.	октябрь	ОО, зам. директора по НМР или УВР
12	Адаптационный психотренинг по подготовке и проведению родительского собрания	октябрь	ММС, психолог
13	Посещение молодыми специалистами уроков опытных педагогов и педагогов-наставников, обсуждение	Ноябрь, в течение месяца по графику	ОО, зам. директора по НМР или УВР,

14	<i>ШМП в ОО. Занятие № 3.</i> Самоанализ урока (занятия, мероприятия). Критерии самоанализа урока/мероприятия. Схемы самоанализа	Ноябрь	ОО, зам. директора по НМР или УВР
15	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 2.</i> Выявление профессиональных и личностных затруднений с целью определения основных направлений предстоящей деятельности и перспективного индивидуального плана самообразования (ИОМ). Индивидуальные консультации по результатам диагностики	ноябрь	ММС, психолог, методисты
16	Выбор молодым педагогом темы по самообразованию. Составление перспективного индивидуального плана самообразования (ИОМ)	декабрь	Молодые специалисты, заместитель директора по НМР или УВР
17	Взаимопосещение молодыми педагогами и педагогами-наставниками уроков. Обсуждение, самоанализ, анализ.	декабрь, в течение месяца по графику	ОО, зам. директора по НМР или УВР
18	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 3.</i> Психолого-педагогический семинар на тему: «Оценка и отметка одно и то же? Как и что оценивать на уроке? Как учитывать индивидуально – личностные особенности обучающихся?»	январь	ММС, психолог, методисты
19	<i>ШМП в ОО. Занятие № 4.</i> Заседание «круглого стола» молодых педагогов и их наставников. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке. Подведение итогов работы за 1 полугодие.	Январь	ОО, зам. директора по НМР или УВР, психолог, соц. педагог

20	<i>ШМП в ОО. Занятие № 5.</i> Требования к анализу урока. Схемы анализа урока. Составление карты анализа урока. Анализ методических разработок уроков (занятий, мероприятий)	Февраль	ОО, зам. директора по НМР или УВР
21	Неделя молодого педагога и наставника в муниципалитете. Тематические площадки для руководителей ОО, педагогов-наставников и молодых специалистов	февраль	ММС, ИРОК (по заявке территории)
22	Диагностика профессиональных дефицитов с целью составления перспективного индивидуального плана самообразования (ИОМ). Индивидуальные консультации по составлению ИОМ	февраль	ИРОК ЦНППМ
23	Открытое заседание регионального клуба «Молодые ветра» по теме: «Адаптация и профессиональное становление молодых педагогов в образовательной системе Кузбасса»	февраль	ИРОК
24	Посещение молодым специалистом уроков опытных педагогов, обсуждение, составление карты анализа урока	Март	ОО, зам. директора по НМР или УВР
25	Посещение педагогом-наставником уроков, внеклассных занятий, родительских собраний молодого специалиста с целью изучения уровня его перспективной готовности к работе в условиях ОО	Апрель	ОО, зам. директора по НМР или УВР
26	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 4.</i> Повторное анкетирование молодых специалистов для выявления профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. Анализ первичных и повторных анкет. Индивидуальные консультации по результатам анкетирования и диагностики	Май	ММС психолог, методисты
27	<i>ШМП в ОО. Заседание № 6.</i> Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета	Май	ОО, зам. директора по НМР или УВР

	деятельности, корректировка ИОМ, определение задач на новый учебный год. Отчет педагога-наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста		
28	Участие в деятельности муниципального педагогического сообщества - Клуба молодых педагогов	По плану	ММС
29	Участие в мероприятиях профильных региональных педагогических сообществ	По плану	ИРОК
30	Участие в мероприятиях регионального клуба «Молодые ветра». Форум молодых педагогов	По плану	ИРОК
31	Неформальное повышение квалификации для молодых педагогов (семинары, вебинары, воркшопы, мастер-классы, стажировки, круглые столы, конференции)	По плану	ММС, ИРОК
32	Аттестация на присвоение квалификационной категории	По графику	ИРОК
33	Ведение базы данных молодых педагогов в муниципалитете. Своевременное внесение изменений по предоставлению сведений ОО	В течение года	ММС, ОО
34	Участие в заседаниях Совета молодых педагогов при Кузбасской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальных организациях Профсоюза	В течение года (по объявлению)	Председатель первичной профсоюзной организации
35	Индивидуальные консультации профильных муниципальных методистов	По графику	ММС
36	Индивидуальные консультации профильных региональных методистов	По графику	ИРОК

Уровни	2-й год работы молодого педагога
Образовательная организация	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки и наставничества ○ Членство в первичной профсоюзной организации ○ Школа молодого педагога ○ Индивидуальный план работы молодого специалиста ○ Реализация ИОМ ○ Взаимопосещение уроков ○ Классное руководство ○ Индивидуальные консультации ○ <i>Проведение мастер-классов</i> ○ <i>Открытые уроки и внеклассные занятия</i> ○ <i>Подготовка портфолио</i>
Муниципальный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (муниципальная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Ведение базы данных молодых педагогов ○ Выявление профессиональных затруднений в ММС ○ Корректировка ИОМ ○ Школа молодого педагога ○ Клуб молодых педагогов (сообщество) ○ Индивидуальные консультации
Региональный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (региональная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Выявление профессиональных дефицитов в ЦНППМ ИРОК ○ Индивидуальные консультации по ИОМ ○ Неформальное повышение квалификации в ИРОК ○ Профильные педагогические сообщества (предметные) ○ Региональный клуб «Молодые ветра» ○ Аттестация ○ <i>Подготовка цифрового портфолио</i>

«Дорожная карта» проектировочного этапа
(2-й год работы молодого педагога)

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Сверка базы данных молодых педагогов в муниципалитете по представлению ОО	До 3 сентября	ММС, ОО
2	Разработка и утверждение плана работы муниципальной ШМП на учебный год	До 3 сентября	ММС
3	Разработка и утверждение плана работы ШМП на учебный год	До 3 сентября	ОО
4	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 1.</i> Анкетирование молодых педагогов на предмет выявления педагогических запросов и методических затруднений. Адаптивный мотивационный психотренинг.	До 10 сентября	ММС, психолог
5	<i>ШМП в ОО. Занятие № 1.</i> Составление календарно-тематического планирования по предмету. Составление плана по самообразованию.	Сентябрь	ОО, зам. директора по НМР или УВР, рук-тель МО
6	<i>ШМП в ОО. Занятие № 2.</i> Система воспитательной работы в классном коллективе. Составление плана проведения классного часа, родительского собрания. Составление психолого-педагогической характеристики класса.	Октябрь	ОО, заместитель директора по ВР, психолог
7	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение	Ноябрь	ОО, зам. директора по НМР или УВР

8	Муниципальная ШМП. Занятие № 2. Лекторий «Психолого-педагогическая культура учителя»	Декабрь	ММС, психолог
9	Персональный контроль. Посещение уроков молодого педагога с целью изучения его работы за определенный период времени	Январь	ОО, зам. директора по НМР или УВР
10	ШМП в ОО. Занятие № 3. Современные педагогические технологии. Использование инновационных и проектных технологий в учебном процессе. Выбор инновационной темы самообразования	Январь	ОО, заместитель директора по НМР или УВР
11	Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков	Февраль	ОО, зам. директора по НМР или УВР
12	Неделя молодого педагога и наставника в муниципалитете. Тематические площадки для руководителей ОО, педагогов-наставников и молодых специалистов	февраль	ММС, ИРОК (по заявке территории)
13	Диагностика профессиональных дефицитов с целью корректировки перспективного индивидуального плана самообразования (ИОМ). Индивидуальные консультации по ИОМ	февраль	ИРОК ЦНППМ
14	Открытое заседание регионального клуба «Молодые ветра» по теме: «Адаптация и профессиональное становление молодых педагогов в образовательной системе Кузбасса»	февраль	ИРОК

15	<i>ШМП в ОО. Занятие № 4.</i> Портфолио учителя. Использование современных учебно-дидактических материалов в учебном процессе. Создание банка индивидуальных достижений, педагогических новинок.	Март	ОО, заместитель директора по НМР или УВР
16	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение	Март	Зам. директора по НМР или УВР
17	Проведение открытого урока/внеклассного мероприятия молодого педагога в рамках предметной декады УМО	По графику декад УМО	ОО, заместитель директора по НМР или УВР
18	Участие во Всероссийской педагогической школе Общероссийского Профсоюза образования	Апрель	Председатель первичной профсоюзной организации
19	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 3.</i> Повторное анкетирование молодых специалистов на выявление профессиональных затруднений. Индивидуальные консультации по результатам анкетирования	Май	ММС, психолог, методисты
20	<i>ШМП в ОО. Заседание № 5.</i> Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста	Май	Заместитель директора по НМР или УВР

21	Участие в деятельности муниципального педагогического сообщества - Клуба молодых педагогов	По плану	ММС
22	Участие в мероприятиях профильных региональных педагогических сообществ	По плану	ИРОК
23	Участие в мероприятиях регионального клуба «Молодые ветра». Форум молодых педагогов.	По плану	ИРОК
24	Неформальное повышение квалификации для молодых педагогов (семинары, вебинары, воркшопы, мастер-классы, стажировки, круглые столы, конференции)	По плану	ММС, ИРОК
25	Ведение базы данных молодых педагогов в муниципалитете. Своевременное внесение изменений по предоставлению ОО	В течение года	ММС, ОО
26	Участие в заседаниях Совета молодых педагогов при Кузбасской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальных организациях Профсоюза	В течение года (по объявлению)	Председатель первичной профсоюзной организации
27	Участие в профсоюзной школе профессионального роста молодого педагога «Новый вектор»	В течение года (по объявлению)	Председатель первичной профсоюзной организации учреждения
28	Индивидуальные консультации профильных муниципальных методистов	По графику	ММС
29	Индивидуальные консультации профильных региональных методистов	По графику	ИРОК

Уровни	3-й год работы молодого педагога
Образовательная организация	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки и наставничества ○ Членство в первичной профсоюзной организации ○ Школа молодого педагога ○ Индивидуальный план работы молодого специалиста ○ Реализация ИОМ ○ Классное руководство ○ Проведение индивидуальных мастер-классов ○ Открытые уроки и внеклассные занятия ○ Ведение портфолио ○ <i>Участие в конкурсном движении</i>
Муниципальный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (муниципальная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Ведение базы данных молодых педагогов ○ Выявление профессиональных затруднений в ММС ○ Корректировка ИОМ ○ Школа молодого педагога ○ Клуб молодых педагогов (сообщество) ○ Индивидуальные консультации ○ <i>Участие в конкурсном движении</i>
Региональный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ○ Программа поддержки (региональная) ○ Программа поддержки от профсоюза ○ Выявление профессиональных дефицитов в ЦНППМ ИРОК ○ Индивидуальные консультации по ИОМ ○ Профильные педагогические сообщества (предметные) ○ Региональный клуб «Молодые ветра» ○ Цифровое портфолио ○ <i>Курсы повышения квалификации для молодых педагогов в ИРОК</i> ○ <i>Аттестация на высшую квалификационную категорию</i> ○ <i>Стажировки</i> ○ <i>Участие в конкурсном движении</i> ○ <i>Сертификация</i>

**«Дорожная карта» контрольно-оценочного этапа
(3-й год работы молодого педагога)**

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Сверка базы данных молодых педагогов в муниципалитете по представлению сведений ОО	До 3 сентября	ММС, ОО
2	Разработка и утверждение плана работы муниципальной ШМП на учебный год	До 3 сентября	ММС
3	Разработка и утверждение плана работы ШМП на учебный год	До 3 сентября	ОО
4	Анкетирование молодых специалистов на предмет выявления педагогических запросов и методических затруднений.	До 10 сентября	ММС, психолог
5	<i>ШМП в ОО. Занятие № 1.</i> Понятия «Элективные курсы», «Прикладные курсы», «Факультативные курсы». Правила составления авторской программы элективных, прикладных, факультативных курсов.	Сентябрь	ОО, Заместитель директора по НМР или УВР, психолог
6	Обзорный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.	Сентябрь	ОО, Заместитель директора по НМР или УВР, наставник
7	Проведение открытого урока/внеклассного мероприятия в рамках предметной декады МО	По графику декад МО	Заместитель директора по НМР

			или УВР, молодые специалисты
8	Посещение уроков опытных педагогов, обсуждение	Октябрь	ОО, Заместитель директора по НМР или УВР
9	<i>Муниципальная ШМП. Занятие №1.</i> Система работы с одаренными детьми. Понятие «Одаренность». Виды одаренности. Принципы и подходы в работе с одаренными детьми	Ноябрь	ОО, Заместитель директора по НМР или УВР, психолог
10	<i>ШМП в ОО. Занятие № 2.</i> Планирование работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению. Формы и методы коррекционной работы. Методы диагностики, критериального оценивания	Январь	Заместитель директора по НМР или УВР
11	<i>Муниципальная ШМП. Занятие № 2.</i> Неделя молодого педагога и наставника в муниципалитете. Тематические площадки для руководителей ОО, педагогов- наставников и молодых специалистов	февраль	ММС, ИРОК (по заявке территории)
12	Диагностика профессиональных дефицитов с целью корректировки перспективного индивидуального плана самообразования (ИОМ). Индивидуальные консультации по ИОМ	февраль	ИРОК ЦНППМ

13	Проведение открытого классного часа	Март	ОО, молодые специалисты, заместитель директора по НМР или УВР
14	Организация и проведение декады молодого специалиста (открытые уроки, внеклассные мероприятия, отчетные выступления)	Апрель	ОО, заместитель директора по НМР или УВР
15	<i>ШМП в ОО. Занятие № 4.</i> Итоги работы, анализ деятельности молодого специалиста. Определение необходимости продолжения работы по оказанию молодым учителям наставнической помощи	Май	ОО, заместитель директора по НМР или УВР
16	Участие в конкурсном движении для молодых педагогов	По плану	ММС, ИРОК
17	Участие в деятельности муниципального педагогического сообщества - Клуба молодых педагогов	По плану	ММС
18	Участие в мероприятиях профильных региональных педагогических сообществ	По плану	ИРОК
19	Участие в мероприятиях регионального клуба «Молодые ветра». Форум молодых педагогов	По плану	ИРОК
20	Повышение квалификации для молодых педагогов (курсы, стажировки)	По плану	ММС, ИРОК
21	Ведение базы данных молодых педагогов в муниципалитете. Своевременное внесение	В течение года	ММС, ОО

	изменений по предоставлению сведений ОО		
22	Включение в выборные органы первичной профсоюзной организации учреждения, кадровый резерв	В течение года	Председатель первичной профсоюзной организации
23	Участие в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования, Кузбасской региональной организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза	В течение года (по объявлению)	Председатель первичной профсоюзной организации
24	Индивидуальные консультации профильных муниципальных методистов	По графику	ММС
25	Индивидуальные консультации профильных региональных методистов	По графику	ИРОК