



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ



# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Галина Борисовна Рожко,  
секретарь аппарата Общероссийского  
Профсоюза образования - руководитель  
правового департамента,  
кандидат юридических наук

г. Махачкала,  
10.10.2023

**Защита**

Достойный  
уровень

**Представительство**

оплаты труда

Цели деятельности  
Общероссийского Профсоюза  
образования (ст. 3 Устава)

Реализация прав  
Профсоюза на  
представительство

# **ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ** (г. Москва, сентябрь 2023 г. под ред. заместителя Председателя Профсоюза М.В. Авдеенко)

Ссылка на материалы Всероссийского семинара-совещания правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

[https://disk.yandex.ru/d/E5iBTSpaHK\\_maw](https://disk.yandex.ru/d/E5iBTSpaHK_maw)



## Назначение страховой пенсии педагогическим работникам досрочной пенсии

Отказ управлений Пенсионного фонда России (ПФР) в досрочном назначении пенсии **является основной темой обращения членов Профсоюза.**

В суды подаются заявления с требованием о включении в стаж периодов работы на педагогических должностях в образовательных учреждениях, наименования которых не соответствуют списку должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2022 № 781).

Увеличилось число случаев обращения педагогических работников с жалобами на отказ ПФР **включать в льготный стаж периоды работы на педагогических должностях в бывших союзных республиках, а также периоды нерабочих (праздничных) дней,** устанавливаемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации.



## Назначение страховой пенсии педагогическим работникам досрочной пенсии

Вместе с тем произошло **общее снижение числа судебных разбирательств**. В том числе, это связано с зачётом Пенсионным фондом Российской Федерации **в специальный стаж периодов нахождения работников на курсах повышения квалификации** в связи с принятием Правительством Российской Федерации Постановления от 04.03.2021 № 322 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665», которым расширен перечень периодов, включаемых в педагогический стаж.



## Назначение страховой пенсии педагогическим работникам досрочной пенсии

В специальный стаж включаются периоды профессионального обучения и дополнительного образования, в течение которых работник не выполнял работу, дающую право на досрочное назначение пенсии, но за ним сохранялось место работы, заработная плата, и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Однако полностью избежать судебных разбирательств по вопросам включения в специальный стаж обозначенных периодов не удалось.



## «О ПОРЯДКЕ ОТНЕСЕНИЯ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИХ НЕ МЕНЕЕ 25 ЛЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ДЛЯ ДЕТЕЙ, К КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»

Сборник нормативных правовых актов и разъяснений об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации. Москва, июль 2019 год  
(информационный бюллетень подготовлен в отделе по вопросам общего образования аппарата Профсоюза. Составитель сборника: эксперт В.Н. Понкратова)

Источник:

<https://www.eseur.ru/search/?w=%EF%F0%E0%E2%EE+%ED%E0+%E4%EE%F1%F0%EE%F7%ED%F3%FE+%EF%E5%ED%F1%E8%FE&whattype=all&whatregion=1&whatdate=2019>

## Верховный Суд Российской Федерации определил:

периоды военной службы в составе Вооруженных Сил СССР засчитываются в трудовой стаж гражданина Российской Федерации для назначения ему страховой пенсии по старости независимо от того, на территории какой из бывших союзных республик дислоцировалась воинская часть, в которой он проходил действительную военную службу.

**(Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 18.10.2021 № 91-КГ21-5-К3).**

## Верховный Суд Российской Федерации определил:

В случае обращения гражданина с заявлением о страховой пенсии с приложением не всех необходимых для этого документов и при невыполнении пенсионным органом обязанности по разъяснению заявителю, какие документы следует дополнительно представить для назначения страховой пенсии, что повлекло отказ пенсионного органа в назначении страховой пенсии, суд вправе обязать пенсионный орган выплатить гражданину, предоставившему при повторном обращении недостающие документы, страховую пенсию **со дня его первоначального обращения.**

**(Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 17.05.2021 № 5-КГ21-26-К2).**

## Верховный Суд Российской Федерации определил:

при расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с выходом на пенсию, работнику отказано в выплатах, предусмотренных коллективным договором, полагающихся работникам, отработавшим 25 лет. Судом определено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется наравне с ТК РФ коллективными договорами, заключенными работниками и работодателями, при этом соблюдение определенных коллективным договором **обязательств работодателя по предоставлению социальных гарантий и льгот работникам при наличии условий, предусмотренных коллективным договором, является обязанностью**, а не правом работодателя. (Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14.12.2020 № 64-КГ20-7-К9).

Суд пришел к выводу, что спорные периоды нерабочих (праздничных) дней поминовения усопших (Радоницы), устанавливаемых органами государственной власти Ставропольского края, подлежат включению в специальный стаж истца.

**(Определение Пятого кассационного суда общей юрисдикции от 24.05.2022 по делу № 88- 4517/2022).**

Признание права истца на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью с включением в специальный стаж периодов работы в Тульской областной специальной общеобразовательной средней школе-интернате – коррекционном центре для лиц с нарушением слуха.

**(Решение Советского районного суда города Тулы от 25.04.2022 по делу № 2-771/2022).**

ПФР не включил в специальный стаж периоды работы в должности педагога дополнительного образования, несмотря на то, что весь спорный период, работая в сельской школе, педагогический работник одновременно с работой по основной должности вел учебную нагрузку по должности «учитель», а выполняемая им дополнительная учебная нагрузка, подтверждена документально.

Суд признал право истца на включение спорного периода в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии.

**(Решение Ломоносовского районного суда города  
Архангельска от 05.10.2021 по делу  
№ 2-2738/2021).**

Признание права истца на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в должности вожатой с ведением учебных часов в должности учителя; в должности заместителя директора с ведением часов в неделю в должности учителя; в должности педагога-организатора с ведением учебных часов в должности учителя.

**(Решение Сердобского городского суда Пензенской области от 20.09.2021 по делу № 2-641/2021).**

Суд включил в специальный стаж, необходимый для досрочного назначения пенсии, периодов летних каникул и работы в должности старшей пионервожатой.

**(Решение Верховского районного суда Орловской области от 05.04.2022 по делу № 2-74/2022).**

**До 2014 года не существовало запрета на установление юридического факта трудовой деятельности педагогических работников свидетельскими показаниями.**

## **Правовое основание:**

*Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.2005 № 25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» (недействующая редакция).*

*Постановление Правительства РФ от 24.07.2002 № 555 (ред. от 24.03.2014) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий».*

## **Действующее законодательство:**

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 (ред. от 28.05.2019) «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии»;

Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 (ред. от 28.06.2023) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

## **Оформление письменных показаний свидетелей в виде нотариально заверенного заявления.**

**(Судебная практика  
организации Профсоюза).**

**Астраханской  
областной**

# Правовое положение мобилизованного работника

По инициативе работодателя уволить мобилизованного работника нельзя.

**Для работников, призванных по мобилизации, действие трудовых договоров приостанавливается.**

Работник предоставляет работодателю копию повестки о призыве и свое заявление, на основании которых работодатель издает распоряжение (приказ) о приостановлении трудового договора.

За мобилизованным сохраняется рабочее место, период службы будет засчитан в трудовой стаж. Трудовая книжка работника, призванного по мобилизации, хранится у работодателя. После службы работник сможет вернуться на свое рабочее место на прежних условиях.

Если работник, получивший повестку **после 21 сентября 2022 года**, был уволен, приказ об увольнении подлежит отмене. В случае, если работник получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки из военкомата его трудовой договор приостанавливается, работника не сокращают.

Работодатель **не имеет право расторгнуть трудовой договор** с работником в период приостановления его действия, за исключением случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности с индивидуальным предпринимателем,
- истечения срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем **за три рабочих дня**. В случае невыхода работника на работу по истечении **трех месяцев** после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя.

**Основание: Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 22.09.22 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27.09.22.**

# Обратите внимание!

Если до приостановления действия трудового договора работодатель предоставлял работнику определенные социально-трудовые гарантии, они сохраняются и на указанный период (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ):

- дополнительное страхование работника, например ДМС;
- негосударственное пенсионное обеспечение работника;
- улучшение социально-бытовых условий для вас (членов семьи). Это может быть возмещение расходов по оплате коммунальных услуг, услуг телефонной связи и т.п. Во время приостановления работник защищен от увольнения по инициативе работодателя, будь то сокращение штата или иные причины.

После окончания военной службы по мобилизации у работника будет три месяца, чтобы выйти на прежнее место работы. Уволить, например, за прогул в этот период работника нельзя (ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ).

Если с работником заключен срочный трудовой договор и его срок истечет в период приостановления действия договора, работника могут уволить в связи с истечением его срока (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ).

# Выплаты в случае приостановления трудового договора

Платить зарплату или сохранять за работником средний заработок в период приостановления действия трудового договора работодатель не должен (ч. 3, 4, 6 ст. 351.7 ТК РФ).

За период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, работнику должны выплатить зарплату и другие причитающиеся суммы в полном объеме (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ).

Неважно, наступила установленная дата выплаты зарплаты или нет.

К причитающимся суммам относятся, например:

- компенсация части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая по общему правилу 28 календарных дней (условия выплаты компенсации регламентированы ст. 126 ТК РФ);
- материальная помощь, предусмотренная коллективным договором.

Срок выплаты - не позднее дня приостановления действия трудового договора.

# Гарантии и льготы одному родителю, если другой родитель мобилизован

Если один родитель мобилизован, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно:

- направить в командировку;
- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Бывает, что в случае сокращения численности (штата) нужно решить, кто из работников имеет преимущество и останется на работе (ст. 179 ТК РФ). Если производительность труда и квалификация у них одинаковая, то предпочтение отдадут работникам, указанным в ч. 2 ст. 179 ТК РФ.

**В их числе родитель с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии что другой родитель призван на военную службу по мобилизации.**



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

Правовой департамент аппарата  
Общероссийского Профсоюза  
образования

Контактная информация:

 : +7(495)134-33-30

@: [mail@eseur.ru](mailto:mail@eseur.ru)



**2023**

**ГОД ПЕДАГОГА  
И НАСТАВНИКА**

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**