

Общероссийский Профсоюз образования

Сведения о трудовых правах тренеров, работающих в организациях, реализующих программы спортивной подготовки, организациях, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта, организациях, реализующих дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, в связи с переименованием этих организаций в организации дополнительного образования со специальным наименованием «спортивная школа» и переводом тренеров с их письменного согласия на должности тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) не позднее 1 сентября 2023 года, но не ранее чем с момента выдачи указанным организациям временной лицензии

Перечень трудовых прав	Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые права тренеров физкультурно-спортивных организаций	Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые права тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) организаций дополнительного образования
Должностные обязанности	Приказ Минздравсоцразвития России от 15.08.2011 № 916н) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»	Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
Аттестация	В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", а также в соответствии с приказом Минспорта России от 19.03.2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров» тренерам присваиваются квалификационные категории:	В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" для педагогических работников предусмотрено 2 вида аттестации: - на соответствие занимаемой должности (проводится один раз в пять лет аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми

	<p>- тренер второй квалификационной категории;</p> <p>- через год - тренер первой квалификационной категории;</p> <p>- затем - тренер высшей квалификационной категории;</p> <p>В целях повышения категории тренеры проходят обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам не реже 1 раза в 4 года.</p> <p>Комиссии формируются в зависимости от присваиваемой категории и подведомственности организаций - Минспортом России, федеральными органами, органами исполнительной власти или организациями.</p>	<p>организациями);</p> <p>- по желанию - в целях установления 1 квалификационной категории (на 5 лет);</p> <p>- в целях установления высшей квалификационной категории (на 5 лет)</p>
<p>Отнесение должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням (КУ)</p>	<p>ПКГ должностей работников физической культуры и спорта по должности «тренер» предусмотрен 2 кв.уровень. (Приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)</p>	<p>В образовательной организации ПКГ должностей педагогических работников предусматривается по должности тренер-преподаватель - 2 кв.уровень; старший тренер-преподаватель – 3 кв.уровень (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)</p>
<p>Рабочее время</p>	<p>Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников учреждений физкультуры и спорта не установлена, в связи с чем к тренерам применяется ст. 91 ТК РФ, в соответствии с которой нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.</p>	<p>Педагогическим работникам в соответствии со ст. 333ТК РФ) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 36 часов в неделю, которая конкретизируется в зависимости от должности, условий работы либо в виде продолжительности рабочего времени, составляющей 36 или 30 часов в неделю, либо в виде нормы часов</p>

		педагогической работы за ставку заработной платы, составляющей 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю , либо 720 часов в год. В настоящее время это регулируется приказом Минобрнауки России от 29.12.2014 г. № 1601, Для тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей установлена норма часов за ставку, составляющая 18 ч. в неделю ¹
Продолжительность отпуска	Применяется общеустановленная продолжительность ежегодного отпуска В соответствии со ст. 348.10 ТК РФ тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, <u>но не менее четырех календарных дней.</u>	В _____ образовательной организации тренеру-преподавателю или старшему тренеру-преподавателю <u>предусмотрен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет 42 календарных дня.</u> <u>Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», принятое в соответствии со ст. 334ТК РФ)²</u>
Оплата труда	Единой системы оплаты труда и размеров оплаты труда по должностям педагогических работников на федеральном уровне не установлено. Регулирование вопросов оплаты труда педагогических работников осуществляется органами законодательной или исполнительной власти субъектов РФ или органов местного самоуправления за исключением отдельных элементов, связанных с оплатой труда педагогических работников, к которым относится норма часов педагогической работы за ставку заработной платы. Оплата труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) должна осуществляться не на основе	

¹ Комментарий по вопросу установления учебной нагрузки сверх 18 часов в неделю и регулирования оплаты труда за работу сверх этой нормы, дается помимо сведений, изложенных в таблице.

² Комментарий, связанный с отличием ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков от ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, см. помимо сведений, изложенных в таблице.

	<p>должностных окладов, а на основе ставок заработной платы, которые являются расчетными величинами для определения оплаты труда за установленный объем учебной нагрузки³.</p> <p>При оплате труда применяются различные выплаты, как компенсационного, так и стимулирующего характера, которые могут устанавливаться не только решениями органов государственной власти или органов местного самоуправления, но и коллективными договорами (соглашениями)</p>	
Финансовое обеспечение		<p>В соответствии со статьей 99 Федерального закона № 273-ФЗ объем финансового обеспечения реализации образовательных программ определяются по каждому уровню образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ в расчете на одного обучающегося и включают в себя затраты на оплату труда педагогических работников с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу.</p>
Досрочное назначение пенсии	<p>Страховая пенсия досрочно для указанных работников законодательством не предусматривается.</p>	<p>В соответствии с п. 19 части 1 статьи 30 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ с учетом изменений согласно Федерального закона № 350-ФЗ страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального</p>

³ Комментарий по расчету заработной платы педагогических работников за объем педагогической работы сверх установленной нормы (т.е. сверх 18 часов в неделю) дается помимо сведений, изложенных в таблице.

		<p>пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим лицам: 19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. Регулирование осуществляется Списками и Положением, утвержденным соответствию с постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781⁴</p>
--	--	--

Комментарий к нормативным правовым актам, регулирующим продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, особенности режима их рабочего времени, а также исчисление оплаты труда за установленный объем учебной нагрузки

Прежде всего, в отношении понятия о сокращенной продолжительности рабочего времени для педагогических работников

Часть первая статьи 333 ТК РФ предусматривает, что для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 36 часов** в неделю. В данном случае – это общая декларативная продолжительность рабочего времени, в пределах которой в соответствии с частью третьей этой же статьи федеральный орган уполномочен определять продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) **в зависимости от должности** педагогических работников и (или) специальности **с учетом особенностей их труда**, а также порядок

⁴ Комментарий дается помимо сведений, изложенных в таблице.

определения их учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Следовательно, понятие «продолжительность рабочего времени не более 36 часов» не означает, что ко всем педагогическим работникам применяется такая единая для всех педагогических работников продолжительность рабочего времени, в связи с чем согласно ст. 333 ТК РФ определение конкретной продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в настоящее время осуществляется по 40 наименованиям должностей педагогических регулируется приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 .

Максимально возможная 36-часовая продолжительность рабочего времени не означает, что педагогические работники не имеют права осуществлять работу по совместительству в установленном порядке или осуществлять педагогическую работу сверх установленных приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 норм часов педагогической работы.

Характерно, что согласно части третьей статьи 333 ТК РФ приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 в зависимости от должности и особенностей труда для одних педагогических работников устанавливается конкретная продолжительность рабочего времени 30 или 36 часов в неделю (пункты 2.1 и 2.2), а для других - только нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 18, 20, 24, 25 или 30 часов в неделю или 720 часов в год (пункты 2.3-2.8 Приложения 1 к приказу № 1601).

Следует учесть, что для всех педагогических работников, для которых нормы часов за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 2.3-2.7 приложения 1 к приказу № 1601), нормы часов педагогической работы за

ставку заработной платы одновременно являются и их рабочим временем, если фактический объем педагогической работы работников соответствует установленным нормам часов за ставку заработной платы.

При увеличении или уменьшении у педагогических работников, поименованных в пунктах **2.3-2.7 приложения 1 к приказу № 1601**, объема педагогической работы против норм часов за ставку заработной платы, установленных этими пунктами, продолжительность их рабочего времени (как и размер заработной платы) увеличивается или уменьшается.

Для педагогических работников, поименованных в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 пункта 2.8 приложения 1 к приказу № 1601, к которым относятся учителя, преподаватели (за исключением преподавателей вузов), педагоги и старшие педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели и старшие тренеры-преподаватели **предусмотрена более сложная структура рабочего времени, требующая особого порядка его регулирования**, поскольку согласно квалификационным характеристикам должностные обязанности таких педагогических работников **не ограничиваются только проведением учебной (преподавательской) работы**, в связи с чем в соответствии со статьей 100 ТК РФ потребовалось издание приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Необходимо также учесть, что в приложении 1 к приказу № 1601 содержатся примечания, содержащие также механизм исчисления оплаты труда в месяц за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками **с их письменного согласия** сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, либо ниже таких норм.

Так, в примечании 3 приложения 1 к приказу № 1601, прежде всего, установлено, что **нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами, применяемые для исчисления оплаты** за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

Учебная нагрузка педагогических работников определяется в соответствии с положениями, предусмотренными в приложении № 2 к приказу № 1601. В частности, пунктом 1.2 установлено, что при определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Пунктом 1.3 определено, что объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В соответствии с положением, предусмотренным в примечании 4 приложения 1 к приказу № 1601, за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками сверх установленной за ставку заработной платы нормы часов либо ниже такой нормы, оплату педагогических работников следует производить из установленных им в месяц размеров ставок заработной платы пропорционально фактически определенным объемам педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Механизм исчисления размера заработной платы педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, в зависимости от фактического объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы и установленного педагогическому работнику размера ставки заработной платы, **именуемый традиционно тарификацией**, в отношении тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя приводится в следующих примерах.

Примеры.

1. Тренеру-преподавателю при тарификации на новый учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) **с его письменного согласия** установлен объем учебной (тренировочной) нагрузки 30 часов в неделю (6 часов – 1 год работы с группой на этапе начальной подготовки; 24 часа – 1 год работы с группой – на этапе спортивного совершенствования).

Месячный заработок этого тренера-преподавателя за учебную (тренировочную) нагрузку должен быть рассчитан **путем умножения** размера ставки заработной платы, установленной ему за норму 18 часов в неделю, на 30 (фактический недельный объем учебной (тренировочной) нагрузки) **и деления** полученного результата на 18 (норма часов учебной (тренировочной) нагрузки в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы тренеру-преподавателю).

Используется следующая формула для расчета оплаты труда тренера-преподавателя с учетом установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки:

$$З_{фн} = \frac{С_{т} \times \Phi_{н}}{Н_{ч}}$$

где:

Зфн – оплата тренера-преподавателя в месяц, исчисленная исходя из фактического объема фактического объема учебной (тренировочной) нагрузки в неделю;

Ст – размер ставки заработной платы тренера-преподавателя в месяц, установленный исходя из нормы часов педагогической работы в неделю;

Фн – фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки тренера-преподавателя в неделю;

Нч – норма часов педагогической работы тренера-преподавателя в неделю за ставку заработной платы в месяц.

Помимо оплаты труда тренера-преподавателя за установленный объем учебной (тренировочной) нагрузки при тарификации ему могут устанавливаться стимулирующие надбавки:

- за наличие квалификационной категории;
- за высокие спортивные достижения спортсменов;
- за подготовку высококвалифицированных спортсменов;
- за иные показатели и достижения.

2. Старшему тренеру-преподавателю при тарификации на новый учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) **с его письменного согласия** установлен объем учебной (тренировочной) нагрузки) 38 часов в неделю (6 часов – 1 год работы с группой на этапе начальной подготовки; 32 часа работы с группой – на этапе высшего спортивного мастерства).

Месячный заработок этого старшего тренера-преподавателя за учебную (тренировочную) нагрузку должен быть рассчитан **путем умножения** размера ставки заработной платы, установленной ему за норму 18 часов в неделю, на 38 (фактический недельный объем учебной (тренировочной) нагрузки) **и деления** полученного результата на 18 (норма часов учебной (тренировочной) нагрузки в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы старшему тренеру-преподавателю, **которая устанавливается в большем размере, учитывая его дополнительные**

обязанности по координации работы других тренеров-преподавателей).

Используется следующая формула для расчета оплаты труда старшего тренера-преподавателя с учетом установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки:

$$З_{фн} = \frac{С_{т} \times Ф_{н}}{Н_{ч}}$$

где:

З_{фн} – оплата старшего тренера-преподавателя в месяц, исчисленная исходя из фактического объема учебной (тренировочной) нагрузки в неделю;

С_т – размер ставки заработной платы старшего тренера-преподавателя в месяц, установленный исходя из нормы часов педагогической работы в неделю;

Ф_н – фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки старшего тренера-преподавателя в неделю;

Н_ч – норма часов педагогической работы старшего тренера-преподавателя в неделю за ставку заработной платы в месяц.

Помимо оплаты труда старшего тренера-преподавателя за установленный объем учебной (тренировочной) нагрузки при тарификации ему могут устанавливаться стимулирующие надбавки:

- за наличие квалификационной категории;
- за высокие спортивные достижения спортсменов;
- за подготовку высококвалифицированных спортсменов;
- за иные показатели и достижения.

Комментарий по вопросу ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

В отличие от **ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков**, устанавливаемых в соответствии с частью второй ст. 116 ТК РФ, порядок предоставления которых, а также их конкретная продолжительность определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами организации, **продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников** (42 или 56 календарных дней, определяемых в зависимости от типа образовательной организации) гарантируется федеральным законодательством - ст. 334 ТК РФ, и регулируется постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»). Продолжительность отпусков педагогических работников не зависит ни от воли работодателя, ни от коллективного договора.

В организациях дополнительного образования общеустановленная продолжительность отпуска педагогических работников, в том числе тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, составляет 42 календарных дня.

При этом не исключается возможность предоставления и дополнительных отпусков на условиях, предусмотренных частью второй ст. 116 ТК РФ, а также дополнительных отпусков для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Что касается замены части ежегодного основного или ежегодного дополнительного отпуска денежной компенсацией, то каких-либо ограничений (отличий, запретов) замены на компенсацию части ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска от ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска законодательством не установлено.

В соответствии со статьей 126 ТК РФ по письменному заявлению работника часть отпуска, **превышающая 28 календарных дней** может быть заменена денежной компенсацией, в том числе и в период работы.

Следует заметить, что работодатель может, но не обязан осуществлять такую замену части отпуска работника, предоставляемого в натуре, на денежную компенсацию.

Такая замена означает, что за один и тот же период работнику должна производиться двойная выплата: в виде компенсации за часть отпуска, который не будет использован, и заработная плата за период работы вместо отпуска. Следовательно, для двойной выплаты необходим двойной фонд оплаты труда, что в бюджетных учреждениях не всегда возможно по объективным причинам, если нет экономии фонда оплаты труда.

Кроме того, факт замены отпуска денежной компенсацией означает, что работник должен вместо отпуска **исполнять именно свои должностные обязанности, а это во многих образовательных организациях невозможно**, поскольку период отпусков работников, как правило, совпадает с каникулярным периодом для обучающихся, когда работа по занимаемой работником должности может отсутствовать.

В то же время, просьба работника о замене части отпуска денежной компенсацией и желание досрочно выйти на работу либо сократить свой отпуск при его предоставлении может совпадать с интересами организации и наличием у работодателя финансовой возможности, например, для замены отсутствующего по болезни работника, которому будет выплачиваться пособие из средств социального страхования, а не из фонда оплаты труда.

В некоторых случаях работники просят заменить часть отпуска денежной компенсацией, соглашаясь выполнять работу не по занимаемой должности, например, в оздоровительном лагере на оплачиваемой должности. В таких случаях нет необходимости осуществлять замену части отпуска на денежную компенсацию, поскольку законодательство не

запрещает работнику в период его отпуска выполнять другую оплачиваемую работу.

Необходимо еще раз обратить внимание на то, что при суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены части каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Из такого порядка вытекает, что работники, не имеющие ни дополнительных отпусков, ни удлиненной его продолжительности, ни при каких обстоятельствах в период работы не смогут получить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

В соответствии со ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

Комментарий по досрочной страховой пенсии в отношении должностей «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель»

Прежде всего, необходимо обратить внимание на то, что порядок исчисления стажа педагогической работы (непрерывного стажа работы), от которого в ряде субъектов Российской Федерации зависят размеры оплаты труда педагогических работников при установлении ставок заработной платы

либо размеры надбавок, отличается от порядка исчисления специального стажа, требуемого для назначения досрочно страховой пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», принятым взамен Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», в соответствии со статьей 30 предусматривается назначение страховой пенсии, в том числе в связи с педагогической деятельностью.

Одновременно установлено, что Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости в соответствии с частью 1 настоящей статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

Так, назначение досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 "О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (с изменениями от 26 мая 2009 г. № 449) (далее – постановление Правительства РФ № 781).

Периоды работы в учреждениях дополнительного образования детей, поименованных в пункте 2 раздела "Наименование должностей" Списка, в соответствии с указанным постановлением **предусматривались для**

включения в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии, **только при наличии одновременно двух условий**, предусмотренных пунктом 12 Правил, то есть:

на 1 января 2001 г. у лица должен иметься стаж работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке (т.е. в любых должностях и учреждениях, поименованных в указанном Списке), продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;

у лица должен иметься факт работы (независимо от ее продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях в учреждениях, указанных в пункте 2 разделов "Наименование должностей" и "Наименование учреждений" Списка.

Из этого следует, что если на 1 января 2001 у лиц (т.е. у работников, осуществлявших педагогическую деятельность) имелся стаж работы в любых должностях и учреждениях, непосредственно указанных в Списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев (т.е. 2/3 стажа от требуемых 25 лет для назначения досрочной пенсии) и одновременно факт работы в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях и учреждениях, указанных в пункте 2 разделов "Наименование должностей" и "Наименование учреждений" Списка, **то уже к 1 мая 2009 г. этим лицам досрочно трудовая пенсия уже должна быть назначена** (при условии, что ими к этому времени был выработан недостающий до 25 лет стаж, составляющий 8 лет и 4 месяца).

Лица, у которых имелся факт работы (независимо от ее продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях в учреждениях, указанных в пункте 2 разделов "Наименование должностей" и "Наименование учреждений" Списка, **но отсутствовал по состоянию на 1 января 2001 г.** стаж работы не менее 16 лет и 8 месяцев в должностях и в учреждениях, указанных в Списке, уже не могли с этого времени претендовать на включение в стаж последующих периодов работы в

должностях и учреждениях, указанных в пункте 2 разделов "Наименование должностей" и "Наименование учреждений" Списка.

Следует также отметить, что в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», также, как в Федеральном законе от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, предусматривается лишь сохранение права на досрочную страховую пенсию за теми лицами, которые это право имели по состоянию на декабрь 2001 г. Исходя из этого, соответствующими уполномоченными органами не рассматриваются предложения о внесении изменений в Список и Правила, утвержденные постановлением Правительства РФ № 781.

Следует также отметить, что жалобы граждан из числа педагогических работников, осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях дополнительного образования детей, на нарушение их прав при назначении досрочно страховой пенсии, изложенных в пункте 12 Правил, дважды рассматривались в Конституционном Суде РФ.

В Определениях Конституционного Суда РФ от 24.04.2018 № 954-О и от 27.02.2018 № 373-О была сформулирована правовая позиция, предусматривающая, что изложенные в пункте 12 Правил условия, не могут рассматриваться как нарушающие право на пенсионное обеспечение лиц, осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях дополнительного образования детей, поскольку введение в действие такого правового регулирования сопровождалось установлением специальной гарантии для лиц, длительное время проработавших в учреждениях для детей (не менее 16 лет 8 месяцев) и с 1 ноября 1999 года по 31 декабря 2000 года занимавших соответствующие должности. Таким образом, обеспечивалась необходимая стабильность в правовом регулировании, а для граждан создавалась возможность адаптироваться к изменившимся условиям их пенсионного обеспечения.

Следует также иметь в виду, что изменение условий назначения

страховых пенсий, норм установления страховых пенсий и порядка выплаты страховых пенсий в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» может осуществляться не иначе как путем внесения изменений в настоящий Федеральный закон.

Ограничения на занятие педагогической деятельностью

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

(в ред. Федеральных законов от 31.12.2014 N 489-ФЗ, от 13.07.2015 N 237-ФЗ)

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

(в ред. Федерального закона от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.