



ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ

*Информационно-
методические материалы*



2018г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Раздел 1. Система поощрения в Профсоюзе.....	4
2.	Раздел 2. Мотивационная среда профсоюзной организации.....	5
3.	Раздел 3. Теоретические аспекты (типы организационного поведения профсоюзного активиста)	7
4.	Раздел 4. Награды Общероссийского Профсоюза образования.....	8
5.	Знак Почёта Профсоюза	9
6.	Премия Профсоюза имени В.М. Яковлева.....	12
7.	Знак Профсоюза «За активную работу».....	15
8.	Знак Профсоюза «За социальное партнерство».....	17
9.	Книга Почёта Профсоюза.....	19
10.	Почётная грамота ЦС Профсоюза.....	21
11.	Благодарность ЦС Профсоюза.....	23
12.	Раздел 5. Формы поощрений в организациях Общероссийского Профсоюза образования.....	24
13.	Раздел 6. Из практики работы по награждению профсоюзного актива.....	34
14.	Раздел 7. Награды ФНПР.....	38
15.	Приложение. Ведомственные награды - Знаки отличия в сфере образования и науки РФ.....	38

Вниманию профсоюзных комитетов представлено информационно-методическое пособие, посвящённое одной из важных форм внутрисоюзной работы – профсоюзным наградам. В пособии раскрывается нормативно-уставная база, показана роль профсоюзных наград в мотивации профсоюзных кадров и актива, приводятся разнообразные виды профсоюзных наград первичных и территориальных профсоюзных организаций, анализируется практика награждения.

Выполнение выборными профсоюзными органами функции коллективного руководителя организации Профсоюза, призвано обеспечить формирование таких организационных отношений в Профсоюзе, которые бы в полной мере способствовали максимальному достижению стоящих перед организациями Профсоюза задач.

Как показывает практика, одним из способов развития и совершенствования деятельности Профсоюза, его первичных и территориальных организаций - это включение членов Профсоюза в жизнь профсоюзных организаций, в реальные дела, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза, в обеспечение информационной открытости и публичной отчётности профсоюзного актива и выборных профсоюзных органов.

Побуждение членов Профсоюза к активному участию в работе профсоюзной организации – это не только потребность профсоюзной практики, но и своего рода искусство в организаторской деятельности председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов.

Сегодня важно не только умело организовывать дело, но и обеспечивать активное влияние на поведенческие установки членов Профсоюза, профсоюзных активистов.

Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации наряду с другими условиями возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активного использования в этих целях различных форм поощрения, в том числе и профсоюзных наград.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – эффективный ресурс и форма мотивации профсоюзных кадров и актива.

Как показывает опыт работы профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам добиваться активного участия профсоюзных активистов, рядовых членов Профсоюза в многогранной деятельности организаций Профсоюза.

Пособие призвано помочь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза в работе по мотивации членов Профсоюза, профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач.

Заместитель Председателя Профсоюза М.В. Авдеенко

РАЗДЕЛ 1.

СИСТЕМА ПОощРЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ

1.1. Результаты деятельности профсоюзной организации, эффективность профсоюзных мер по реализации защитной функции Профсоюза, заинтересованность работников в профсоюзном членстве зависят не только от того, как активно члены Профсоюза участвуют в профсоюзной жизни, но и от того, что и как делают профсоюзные активисты по реализации полномочий той или иной организации Профсоюза и как оценивается их вклад в результаты работы профсоюзной организации.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу за профсоюзную работу играют важную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу. Поэтому важно помнить о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию поведения членов Профсоюза и профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов.

1.2. Устав Профсоюза предусматривает, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться различными видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

Кроме того, члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Система поощрения членов Профсоюза, принимающих активное участие в жизни профсоюзной организации, предусматривает и иные формы поощрений, которые существуют в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

1.3. Выборный профсоюзный орган (комитет (совет) через систему поощрения может отмечать не только хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы, а также стремление к саморазвитию и профессионализму в профсоюзной деятельности.

Важно, чтобы система поощрения в первичной или территориальной организации Профсоюза была разнообразной с точки зрения используемых средств.

С учетом того, что в Профсоюзе на выборных общественных должностях только в составах профсоюзных комитетов работает около миллиона членов Профсоюза, а возможности материального поощрения ограничены, следует особое внимание уделять формам морального поощрения. Это важно и потому, что профсоюзные активисты, а особенно в сфере образования, как правило, люди с обостренной потребностью в уважении и самоуважении, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг очень востребованы в организациях Профсоюза.

1.4. Выборным профсоюзным органам важно не только развивать, но и применять на практике систему профсоюзных наград, искать новые формы поощрения тех, кто на общественных началах несет тяжелый груз профсоюзных поручений.

Используя систему поощрения членов Профсоюза, профсоюзного актива за активное участие в реализации стоящих перед профсоюзной организацией уставных целей и задач важно иметь ясные ответы на ряд вопросов:

Что именно намерен поощрять профсоюзный комитет и чего желает добиться от членов Профсоюза, избранных в те или иные профсоюзные органы или постоянно действующие профсоюзные комиссии по итогам деятельности в текущий период или по итогам конкретного мероприятия или акции?

Каковы ожидания членов Профсоюза – профсоюзных активистов от общей деятельности профсоюзного органа и в целом профсоюзной организации в тот или иной период времени?

Что может предложить избранным профсоюзным активистам и тем членам Профсоюза, кто активно участвует в работе профсоюзной организации в ответ на их ожидания и на каких условиях?

РАЗДЕЛ 2. МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Условия формирования мотивационной среды.

Мотивационной средой профсоюзной организации можно назвать совокупность создаваемых условий (*нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых, финансовых и др.*) которые формируют у профсоюзного актива потребность и необходимость в осуществлении тех или иных организаторских усилий для решения стоящих перед профсоюзной организацией задач.

Мотивационная среда профсоюзной организации должна обеспечивать положительную оценку членами Профсоюза и профсоюзным активом ожидаемых последствий за результаты своей деятельности.

Чтобы иметь возможность адекватно оценить эти последствия профсоюзный активист должен видеть связь между положительными результатами деятельности профкома или профсоюзной организации и ожидаемым для себя вознаграждением (например, по итогам проведения мероприятия или по итогам определенного периода времени и т.д.).

Какие условия должны быть для этого созданы?

Во-первых, желательно, чтобы профсоюзный комитет выработал определенные критерии для самооценки своей деятельности, а также оценки деятельности профсоюзных активистов по тем или иным направлениям и за определенный период (*за месяц, год или срок полномочий*).

Во-вторых, важно обеспечить более четкую фиксацию результатов профсоюзной деятельности и роль в их достижении того или иного профсоюзного активиста. Каждый профсоюзный активист и член Профсоюза должны знать какой результат для профсоюзной организации является желаемым и измеримым по известным и принятым на профсоюзном комитете критериям.

Через фиксацию тех или иных результатов профсоюзной деятельности и нацеленность профсоюзных органов, актива на их достижение можно активно влиять как на состояние социально-психологического климата в профсоюзной организации, так и на эффективность профсоюзной работы по реализации уставных задач.

При этом очень важно, и с точки зрения мотивации, чтобы желаемые профсоюзной организацией или профкомом результаты существовали не только в замыслах председателя профсоюзной организации, а были представлены в качестве коллегиально принятого решения профсоюзного комитета или собрания(конференции) и доведены до сведения всех членов Профсоюза.

Поощряемым результатом для рядовых членов Профсоюза может быть не только достижение какого-либо конечного результата, а просто само участие в той или иной форме в профсоюзных мероприятиях.

Таким образом, можно выделить ряд основных (примерных) условий, обеспечивающих положительную мотивацию в первичной или территориальной организации Профсоюза:

- заранее определены и доведены до сведения актива ожидаемые результаты деятельности профсоюзного органа или организации в целом;
- определены конкретные виды поощрений профсоюзного актива за достижения намеченных результатов;
- установление определенной зависимости той или иной профсоюзной награды и профсоюзных льгот для активистов профсоюзной организации;
- установление в профсоюзной организации определенного общественного статуса профсоюзного активиста в зависимости от того как он выполняет профсоюзные поручения;

- обеспечение объективной оценки вклада профсоюзного активиста в общие результаты деятельности профсоюзной организации в соответствии с установленными критериями и системой контроля;
- обеспечение гласности участия члена Профсоюза в деятельности профсоюзной организации и выполнении конкретных поручений;
- обеспечение соответствия полученных профсоюзных наград и результатов вклада профсоюзного активиста в общие дела профсоюзной организации;
- достижение ожидаемых результатов не должно требовать от членов Профсоюза чрезмерных усилий, а тем более отрицательно сказываться на их основной профессиональной деятельности;
- создание необходимых правовых, организационных, финансовых, материально-технических и иных условий для достижения профсоюзной организацией тех или иных ожидаемых результатов.

Формирование и учет выше названных примерных условий в деятельности организации Профсоюза позволит выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим профсоюзным органам (профсоюзам, президиумам) положительно влиять на формирование хорошего микроклимата в организации Профсоюза.

2.2. Организационное поведение профсоюзного активиста.

Психология отмечает, что стратегия поведения - это те общие установки, которые определяют направленность и содержание действий профсоюзного активиста в различных ситуациях.

В связи с этим основные типы организационного поведения профсоюзного активиста можно различать по ориентации (направленности) и по тем усилиям, которые он готов приложить и внести в общее дело профсоюзной организации или выборного профсоюзного органа, будучи его членом.

Для того, чтобы лучше понять мотивы профсоюзного актива и более эффективно использовать в каждом конкретном случае систему профсоюзного поощрения обратимся к выводам ученых психологов. Они выделяют несколько типов поведения, которые в полной мере можно использовать в практике профсоюзной работы по награждению, и которые могут помочь более точно характеризовать деятельность того или иного профсоюзного работника или активиста:

Инициативный тип поведения.

Для такого типа поведения характерна активная, творческая позиция. Профсоюзный активист стремится к достижению максимальных результатов как для себя, так и для своей профсоюзной организации. Такой тип поведения подчеркивает, что профсоюзный работник или активист готов прикладывать максимум усилий для реализации поставленных профсоюзным органом задач, берет на себя ответственность, считает себя частью

профсоюзной организации и максимально стремится к достижению общих целей организации.

Исполнительный тип поведения.

Этот тип поведения характеризуется использованием таких принципов, как «не высовываться» или «инициатива наказуема». Такой профсоюзный работник или активист может стараться аккуратно выполнять полученные конкретные задания председателя профсоюзной организации без особой творческой инициативы. Он ведет себя тихо, старается приспособливаться к профсоюзной работе, очень *чувствителен к поощрениям*. Как правило, профсоюзный работник или активист такого типа поведения старается не брать на себя лишнюю ответственность или уходит от нее.

Потребительский тип поведения.

Это поведение характерно для такого профсоюзного активиста, который отделяет себя от профсоюзной организации, ориентирован в основном на свои интересы и потребности. Профсоюзная организация в таких случаях воспринимается всего лишь как средство для удовлетворения своих потребностей. Такой человек делает лишь то, что ему выгодно и уходит от поручений или работы не приносящей ему лично какой-либо пользы, пусть даже очень нужной профсоюзной организации.

Отсутствующий тип поведения.

Такой тип поведения характерен для того профсоюзного работника или активиста, кто ориентируется в определенной перспективе на уход из состава выборного профсоюзного органа, отдаление от активной профсоюзной работы (это чаще всего по причине болезни или предстоящего выхода на пенсию). Такие профсоюзные активисты ситуативно могут вести себя по – разному: одни продолжают по инерции делать то, что от них требуется и добросовестно выполнять все поручения, а другие просто «досиживают» до истечения срока полномочий или до расторжения трудовых отношений в профсоюзной организацией.

РАЗДЕЛ 3.

НАГРАДЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА

ОБРАЗОВАНИЯ:

1. Знак Почёта Профсоюза.
2. Книга Почёта Профсоюза.
3. Премия им. В.М. Яковлева Общероссийского Профсоюза образования.
4. Знак Профсоюза «За активную работу».
5. Знак Профсоюза «За социальное партнерство».
6. Юбилейная медаль «25 лет Профсоюзу».
7. Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза.
8. Диплом Центрального Совета Профсоюза.
9. Благодарность Центрального Совета Профсоюза.

4.1. ЗНАК ПОЧЁТА ПРОФСОЮЗА



ПОЛОЖЕНИЕ

Знака Почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 30 мая 2017 г. № 9-5)

1. Знак Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) учрежден постановлением Центрального Совета Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» от 15 декабря 2016 года №3-3 (п.8) в качестве высшей награды Общероссийского Профсоюза образования.

2. Знаком Почета Профсоюза награждаются профсоюзные активисты, проработавшие в Общероссийском Профсоюзе образования, как правило, не менее 15 лет, за исключительные заслуги в деле организационного укрепления и развития Профсоюза, награжденные Почётной грамотой и нагрудным знаком Центрального Совета Профсоюза «За активную работу».

Руководители межрегиональных и региональных организаций Профсоюза награждаются Знаком Почёта Профсоюза по представлению Председателя Профсоюза.

3. Знаком Почёта Профсоюза могут награждаться только члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Награждение осуществляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза на основании заключения не менее двух постоянных Комиссий Центрального Совета Профсоюза, в том числе Комиссии по организационным вопросам и кадровой работе.

5. Лицам, награжденным Знаком Почета Профсоюза вручается Знак Почета Профсоюза, удостоверение, лацканный Знак и денежная премия, в размере, устанавливаемом Исполкомом Профсоюза. Ежегодно вручается не более 5 Знаков Почета Профсоюза.

6. Форма удостоверения, эскиз и описание Знака Почета Профсоюза утверждаются Исполкомом Профсоюза.

7. Право на выдвижение кандидатур для награждения Знаком Почёта Профсоюза имеют: Председатель Профсоюза; Комитеты межрегиональных и региональных организаций Профсоюза.

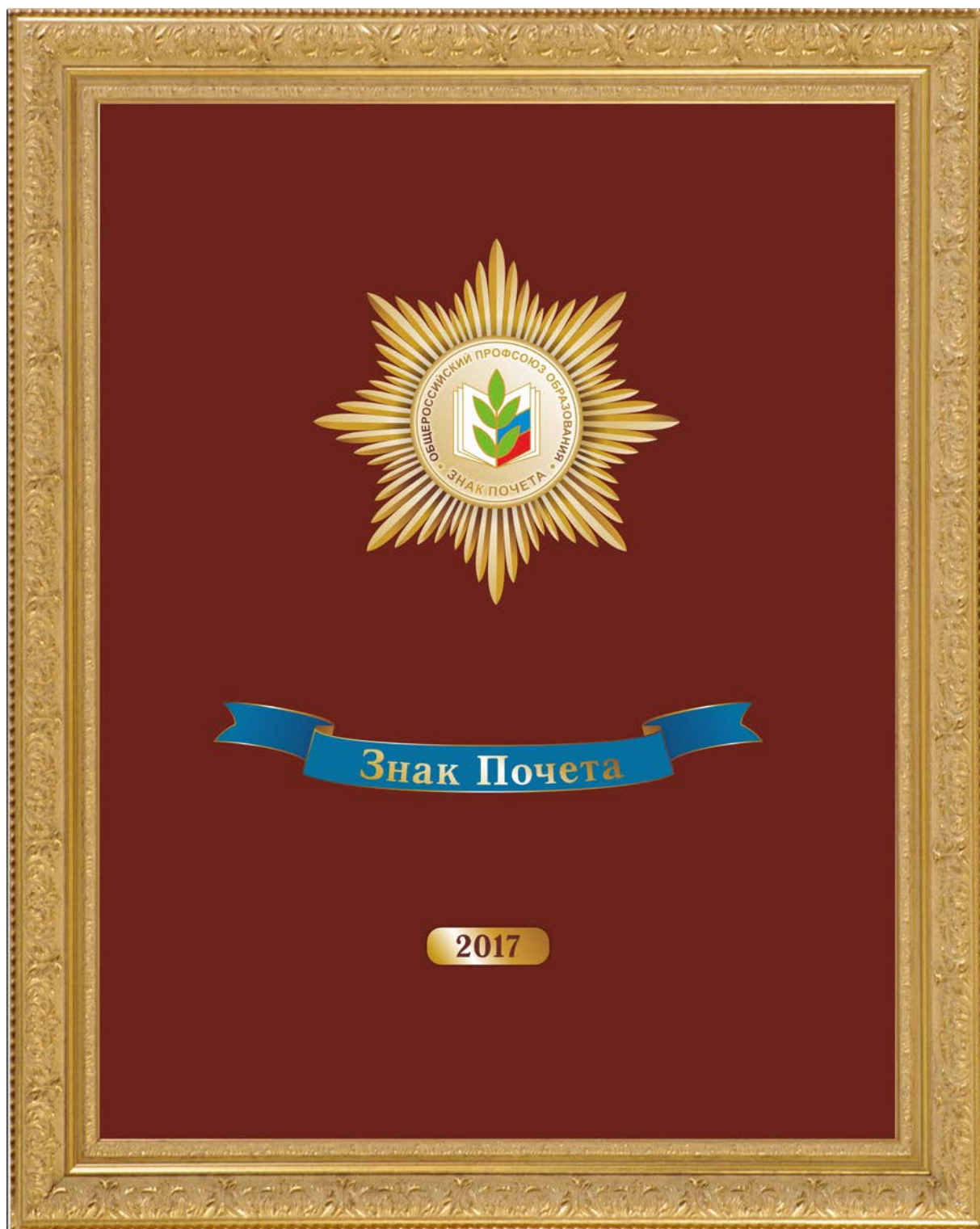
8. В Центральный Совет Профсоюза на кандидатуру, выдвинутую на награждение Знаком Почета Профсоюза представляется распоряжение Председателя Профсоюза или постановление Президиума межрегиональной

(региональной) организации Профсоюза с приложением характеристики о заслугах претендента.

9. Материалы на награждение Знаком Почета Профсоюза представляются в Центральный Совет Профсоюза по мере необходимости.

10. При утрате Знака Почета Профсоюза награжденному выдается только дубликат удостоверения.

«ЗНАК ПОЧЁТА» и его оформление на плакетке



ОПИСАНИЕ

Знака Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Знак Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) представляет собой восьмиконечную звезду диаметром 70 мм.

Изготавливается Знак Почета Профсоюза из металлического сплава золотистого цвета с использованием эмали белого, голубого, красного и зеленого цветов.

На лицевой стороне Знака Почета Профсоюза в центре изображен цветной логотип Общероссийского Профсоюза образования, над которым полукругом расположена надпись «Общероссийский Профсоюз образования», под логотипом полукругом размещены слова «Знак Почёта».

Знак Почета Профсоюза закрепляется на отдельной плакетке.

Под Знаком Почета Профсоюза размещается металлическая лента голубого цвета с надписью «Знак Почета».

Под лентой «Знак Почета» размещается металлический шильд с годом принятия решения о награждении Знаком Почета Профсоюза.

К Знаку Почета Профсоюза прилагается лацканный знак, представляющий собой уменьшенную копию Знака Почета Профсоюза диаметром 20 мм с цветным логотипом Общероссийского Профсоюза образования в центре.

Изготовлен Знак Почета Профсоюза из металлического сплава золотистого цвета с использованием эмали белого, голубого, красного и зеленого цвета.

На оборотной стороне лацканного знака - игла с цанговым зажимом.

Плакетка со Знаком Почета Профсоюза, лентой «Знак Почета» и шильдом с годом вручения, а также лацканный Знак Почета размещаются в деревянной коробке.

ОПИСАНИЕ

образца удостоверения к Знаку Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Удостоверение к Знаку Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) представляет собой книжечку размером 110x80 мм в жестком переплете цвета бордо.

На титульной стороне удостоверения воспроизводится логотип Общероссийского Профсоюза образования в золотом исполнении. Под логотипом в четыре строки надпись «Удостоверение к Почетному Знаку

Профсоюза работников народного образования и науки РФ». Цвет надписи – золото.

На левой части разворотной стороны удостоверения в центре помещено изображение Знака Почета Профсоюза в цветном исполнении. Ниже изображения Знака Почета указывается номер удостоверения.

На правой части разворотной стороны удостоверения в верхней части в три строки надпись «Исполнительный комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Ниже надпись «Награждает».

Далее три строки для фамилии, имени и отчества награжденного.

Ниже по центру в три строки «Знаком Почёта Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В нижней части правой стороны удостоверения размещается подпись Председателя Профсоюза и оттиск печати Профсоюза, а также дата и номер постановления Исполкома Профсоюза.

4.2. ПРЕМИЯ ПРОФСОЮЗА ИМЕНИ В.М. ЯКОВЛЕВА



ПОЛОЖЕНИЕ

о Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

(утверждено постановлением ЦС Профсоюза

от 8 декабря 2011 года №3-3)



1. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Премия Профсоюза) учреждена на (внеочередном) Съезде Профсоюза в память о первом Председателе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире

Михайловиче Яковлеве.

2. Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

3. Лауреатами Премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

4. Ежегодно присуждается не более 7 Премий Профсоюза.

В пределах общего количества ежегодно выделяемых Премий, Исполкомом Профсоюза могут устанавливаться квоты для различных категорий профсоюзного актива.

Размер денежной части Премии Профсоюза ежегодно устанавливается Исполнительным комитетом Профсоюза и выплачивается членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Лицам и организациям, удостоенным Премии Профсоюза, вручаются диплом лауреата Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и нагрудный знак.

Вручение осуществляется в торжественной обстановке.

Форма диплома и образец нагрудного знака лауреата Премии Профсоюза утверждаются Исполнительным комитетом Профсоюза.

6. Решение о присуждении Премии Профсоюза принимается Комиссией Центрального Совета Профсоюза по присуждению Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (далее – Комиссия) и утверждается постановлением Исполнительного комитета Профсоюза.

7. Состав Комиссии утверждается постановлением Центрального Совета Профсоюза на срок полномочий Центрального Совета Профсоюза.

Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Организационно-финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом Профсоюза в соответствии со сметой Центрального Совета Профсоюза.

8. Право на выдвижение претендентов на соискание Премии Профсоюза имеют:

Центральный Совет Профсоюза;

Исполнительный комитет Профсоюза;

Председатель Профсоюза;

Комитеты (советы) межрегиональных и региональных организаций Профсоюза.

9. Граждане и организации иностранных государств, члены Комиссии, руководители межрегиональных и региональных организаций Профсоюза выдвигаются на соискание Премии Профсоюза Исполнительным комитетом Профсоюза или Председателем Профсоюза.

10. На каждого претендента на соискание Премии Профсоюза в Комиссию представляются решение выборного профсоюзного органа и информация о деятельности и заслугах претендента.

Материалы на соискание Премии Профсоюза представляются до 1 июня текущего года.

11. Постановление Исполкома Профсоюза об утверждении решения Комиссии о присуждении Премии Профсоюза публикуется в газете «Мой Профсоюз».

РЕГЛАМЕНТ

работы Комиссии по присуждению

Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

1. Заседания Комиссии по присуждению Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии либо по его поручению один из заместителей председателя Комиссии.

2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

3. Порядок работы и форма голосования по процедурным вопросам определяются Комиссией.

Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и секретарем Комиссии.

Лауреаты Премии Профсоюза определяются по результатам тайного рейтингового голосования по каждой из выделенных квот.

4. Комиссия вправе приглашать на свои заседания экспертов и специалистов аппарата Профсоюза, руководителей межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, выдвинувших кандидата на соискание Премии Профсоюза, для получения дополнительной информации.

5. Члены Комиссии не вправе оглашать решение Комиссии до его утверждения Исполкомом Профсоюза.

4.3. ЗНАК ПРОФСОЮЗА «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ»



ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу»

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» учреждается Исполнительным комитетом Профсоюза для награждения профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов и подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций.

1. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:

1.1. Профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет:

председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, профбюро, профгруппорги;

члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций;

члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов.

1.2. Штатные работники и специалисты профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

1.4. В отдельных случаях Исполком Профсоюза может принимать решения о лишении награды.

2. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ К НАГРАЖДЕНИЮ

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

2.2. Для награждения знаком Профсоюза «За активную работу» в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление президиума межрегиональной (региональной) организации Профсоюза, в котором указывается фамилия, имя, отчество, должность, выполняемая профсоюзная работа, даётся краткая характеристика заслуг награждаемого.

2.3. Ходатайство межрегиональной (региональной) организации Профсоюза представляется в Центральный Совет Профсоюза, как правило, за два месяца до знаменательной или юбилейной даты.

2.4. Награждённому вручается знак Профсоюза «За активную работу» и удостоверение с указанием порядкового номера.

2.5. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» вручается в торжественной обстановке членами Центрального Совета Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций.

2.6. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» носится на правой стороне груди.

4.4. ЗНАК ПРОФСОЮЗА «ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»



ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство»
*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учреждается Исполнительным комитетом Профсоюза для поощрения социальных партнеров, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов.

1. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» награждаются:

1.1. Социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, руководители и работники органов, осуществляющих управление в сфере образования.

1.2. Профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро.

1.3. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

1.4. Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования.

2. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ И НАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

2.2. Для награждения знаком «За социальное партнерство» в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется социальный партнер или профсоюзный активист к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность или общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед Центральным Советом Профсоюза о награждении нагрудным знаком представляется в Центральный Совет Профсоюза, как правило, в течение месяца после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства.

2.4. Награжденному вручается знак Профсоюза «За социальное партнерство» и удостоверение с порядковым номером.

2.5. Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке членами Центрального Совета Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций.

2.6. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» носится на правой стороне груди.

4.5. КНИГА ПОЧЁТА ПРОФСОЮЗА

ПОЛОЖЕНИЕ

о Книге Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 23 апреля 2015 г., № 1-14)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Книга Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является одной из форм наград в Профсоюзе и учреждается Исполкомом Профсоюза для поощрения членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе; активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, его организационного единства, повышение эффективности профсоюзной работы, а также за активное участие в процессе модернизации образования, общественной жизни образовательных учреждений и развитии гражданского общества.

1.2. Занесение в Книгу Почета осуществляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Книга Почета оформляется как на бумажных, так и электронных носителях и находится на постоянном хранении в организационном отделе аппарата Профсоюза.

1.4. Книга Почета Профсоюза представляется для всеобщего обозрения на сайте Профсоюза.

2. ПОРЯДОК ЗАНЕСЕНИЯ В КНИГУ ПОЧЁТА

2.1. Занесение в Книгу Почета производится по ходатайству коллегиальных выборных руководящих и исполнительных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, постоянных комиссий и советов Центрального Совета Профсоюза.

2.2. Для занесения в Книгу Почета Профсоюза могут претендовать: первичные и территориальные организации Профсоюза, опыт которых обобщен и рекомендован к распространению постановлением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, а также ставшие победителями межрегиональных и региональных фестивалей, смотров-конкурсов, выставок;

члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в укрепление организационного единства Профсоюза, повышение его престижа в образовательном учреждении;

профсоюзные работники, члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные активисты, проработавшие на выборных профсоюзных должностях, в составе постоянных комиссий профсоюзных органов не менее 3 лет, деятельность которых отмечена Почетными грамотами и другими наградами межрегиональных и региональных организаций Профсоюза;

ветераны Профсоюза.

2.3. Выборные органы организаций Профсоюза направляют в Центральный Совет Профсоюза следующие документы:

постановление с ходатайством о занесении в Книгу Почета Профсоюза, в котором даётся краткая характеристика заслуг кандидата перед Профсоюзом;

фотографию размером 10 x 15 (для профсоюзной организации – коллективную фотографию комитета (президиума того же размера).

2.4. Отбор и оценка кандидатур и организаций, представляемых для занесения в Книгу Почета Профсоюза, осуществляется Постоянной комиссией Центрального Совета Профсоюза по организационным вопросам и кадровой работе, от имени которой вносятся предложения на заседание Исполнительного комитета Профсоюза.

2.5. В Книге Почета Профсоюза награждённому отводится лист, в котором содержится следующая информация:

фамилия, имя, отчество, год рождения, место работы, образование и должность, общественная профсоюзная деятельность;

краткая информация о заслугах и достижениях в профсоюзной работе; дата и номер постановления Исполкома Профсоюза.

В правом верхнем углу листа помещается цветная фотография занесенного в Книгу Почета.

2.6. На организацию Профсоюза, занесенную в Книгу Почета, оформляется текст, содержащий:

наименование профсоюзной организации и ее численный состав;

краткую историческую справку;

основные успехи в коллективной защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, организационном укреплении Профсоюза.

В правом верхнем углу листа помещается коллективная фотография членов выборного профсоюзного органа.

2.7. Награждённым выдаётся Свидетельство о занесении в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.6. ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА ЦС ПРОФСОЮЗА

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетной грамоте Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза учреждается для награждения членов Профсоюза, профсоюзного актива, специалистов профсоюзных организаций, ветеранов профсоюзного движения за достижения в труде, активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования и студентов-членов Профсоюза, как правило, имеющих Почётные грамоты первичных и территориальных организаций Профсоюза, а также руководителей и работников организаций, внесших большой вклад в становление и укрепление социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций.

Награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза.

Для награждения Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза в Центральный Совет Профсоюза представляется:

постановление президиума межрегиональной (региональной) организации Профсоюза с ходатайством о награждении.

В постановлении указываются фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, работа в профсоюзной организации, наименование профсоюзной организации, краткая характеристика заслуг награждаемого.

Материалы на награждение представляются в Центральный Совет Профсоюза не позднее, чем за 1 месяц до награждения.

4.7. БЛАГОДАРНОСТЬ ЦС ПРОФСОЮЗА

ПОЛОЖЕНИЕ

о Благодарности Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Благодарность Центрального Совета Профсоюза является формой поощрения и стимулирования труда профсоюзного актива профсоюзных организаций и учреждений образования, работников профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза, аппарата Центрального Совета Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения, а также руководителей и работников организаций, внесших личный вклад в профсоюзное движение, в развитие социального партнерства, за активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, содействие в работе профсоюзных организаций, многолетнюю и плодотворную работу в Профсоюзе.

Награждение Благодарностью Центрального Совета Профсоюза осуществляется Исполкомом Профсоюза по представлению выборных территориальных организаций Профсоюза в связи с достижениями успехов профсоюзных организаций и актива, направленными на решение уставных задач Профсоюза, укрепление профсоюзной солидарности, защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

Для награждения Благодарностью в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза с ходатайством о награждении, в котором указывается в связи с чем профсоюзный активист или работник представляется к награждению Благодарностью, его фамилия, имя, отчество, должность, общественная работа в профсоюзной организации.

Постановление подписывается руководителем территориальной организации Профсоюза и заверяется печатью.

Материалы на награждение представляются не позднее, чем за 1 месяц до награждения.

Благодарность вручается в торжественной обстановке по поручению Исполкома Профсоюза руководителями территориальных организаций Профсоюза.

РАЗДЕЛ 5. ФОРМЫ ПОощРЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

В профсоюзных организациях учреждены и активно используются свои формы поощрений:

- награждение знаками отличия профсоюзной организации;
- награждение Почётными грамотами;
- денежное премирование профсоюзного актива;
- вручение ценных призов и подарков;
- вручение профсоюзных премий имени выдающихся педагогов;
- выделение санаторных путёвок со скидкой;
- вручение благодарственных писем;
- присвоение почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгрупорг»;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза »;
- издание сборников стихов членов Профсоюза и профсоюзного актива;
- публичная оценка (похвала) на профсоюзном собрании (конференции) по итогам профсоюзного мероприятия;
- обобщение опыта профсоюзной работы как общественное признание;
- направление профсоюзных активистов за счет профсоюзных организаций на Всероссийские и региональные форумы, слеты и др.;
- публикации опыта работы активистов в газете «Мой Профсоюз», региональных профсоюзных изданиях.
- торжественный приём и беседа с профсоюзными активистами с позиции позитивной оценкой выполненного ими профсоюзного поручения и др.

5.1. ОБРАЗЦЫ НЕКОТОРЫХ НАГРАД МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ И МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА



ПОЛОЖЕНИЕ
о медали «За большой личный вклад в
профсоюзное движение»
Московской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

*(утверждено постановлением Президиума МГО Профсоюза
от 27 сентября 2005г.)*

1. Памятной медалью МГО Профсоюза могут награждаться:
 - 1.1. выборные профсоюзные работники всех уровней;
 - 1.2. сотрудники аппаратов профсоюзных организаций;
 - 1.3. выдающиеся деятели международного профсоюзного движения;
 - 1.4. социальные партнеры Профсоюза.
2. Памятная медаль МГО Профсоюза вручается за:
 - 2.1. продолжительную и плодотворную работу в Профсоюзе;
 - 2.2. многолетнее активное участие в профсоюзном движении;
 - 2.3. большой вклад в развитие системы социального партнерства;
 - 2.4. заслуги в борьбе за социально-экономические, трудовые и гражданские права работников и учащихся системы образования.
3. Представление к награждению Памятной медалью оформляется решением выборного органа первичной (территориальной) профсоюзной организации или решением Президиума МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

К представлению о награждении прилагается краткое описание трудовой деятельности, работа на выборных профсоюзных должностях, все виды поощрения за работу в Профсоюзе; отмечается личный вклад в профсоюзное движение, заслуги в борьбе за социально-экономические, трудовые и гражданские права работников и учащихся системы образования, достижения в области социального партнерства.
4. Решение о награждении Памятной медалью МГО Профсоюза принимает Комитет Московской городской организации Профсоюза.
5. К нагрудной Памятной медали «За большой личный вклад в профсоюзное движение» выдается именное Удостоверение утвержденного образца.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ в связи со 110-летием профсоюзного движения в России и 25-летием Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации «За верность Профсоюзу»



1. Нагрудный знак Профсоюза учреждается Президиумом территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ в связи со 110-летием профсоюзного движения в России и 25-летием Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Награждение нагрудным знаком территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» производится Президиумом территориальной организации профсоюза по представлению коллегиальных выборных органов территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций ВУЗов и ССУЗов, Председателя территориальной (межрегиональной) организации профсоюза.

Нагрудным знаком территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» награждаются:

- Профсоюзные кадры территориальной (межрегиональной) организации профсоюза, местных и первичных профсоюзных организаций ВУЗов, а также профсоюзный актив организаций внесшие весомый вклад в деятельность и развитие первичных, местных или территориальной (межрегиональной) организации Общероссийского Профсоюза образования, профсоюзный стаж которых не менее 10 лет.

- Профсоюзные кадры и профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций студентов ВУЗов, профсоюзный стаж которых не менее 5 лет.

- Социальные партнеры, активно сотрудничающие с территориальной (межрегиональной) организацией профсоюза, местными и первичными профсоюзными организациями ВУЗов и содействующие повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в сфере образования.

- Руководители ЛФП, руководители и профсоюзный актив отраслевых и межрегиональных профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в состав ЛФП, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных профсоюзных акций, направленных на защиту

социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

3. Награжденный нагрудным знаком территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» имеет право, в том числе и после выхода на пенсию:

- бесплатно получать консультации у специалистов территориальной и местных организаций Профсоюза;
- бесплатно пользоваться юридической защитой, в том числе в судебных инстанциях;
- пользоваться льготной скидкой на приобретение путевок в санатории, дома отдыха, с которыми Территориальная организация Профсоюза заключила договоры о льготах для членов Профсоюза.

4. При ходатайстве о награждении нагрудным знаком территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» представляется постановление коллегиального выборного органа территориальной (местной) и первичной профсоюзной организации ВУЗа, ССУЗа.

В постановлении указываются фамилия, имя, отчество, должность работника, полное наименование образовательной организации, где он работает, выполняемая работа в профсоюзной организации.

5. Материалы для награждения нагрудным знаком территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» представляются в аппарат территориальной организации профсоюза не позднее, чем за 10 дней до заседания Президиума территориальной организации.

6. Нагрудный знак территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» вручается награжденным членами Президиума территориальной организации, членами Комитета территориальной организации и другими лицами по поручению Президиума территориальной организации.

ОПИСАНИЕ

нагрудного знака территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу»

Нагрудный знак территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ «За верность Профсоюзу» представляет собой медаль диаметром 28,0 мм, закрепленной на колодке шириной 26,0 мм и высотой 19,0 мм.

Колодка покрыта зеленой лентой, с обратной стороны – застежка-булавка.

На аверсе знака в центре – надпись «За верность Профсоюзу», ниже надписи изображение рукопожатия.

На реверсе знака – в центре символика Профсоюза в виде раскрытой книги с лавровой ветвью, ниже надпись: «Санкт-Петербург и Ленинградская область»; по окружности знака надпись: «Территориальная организация профсоюза образования и науки РФ».

Нагрудный знак изготовлен из мельхиора.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премии имени С.А. Кензеева Калмыцкой республиканкой организации Профсоюза

Имя С.А. Кензеева вошло в историю Элистинского педагогического колледжа и в историю образования Республики Калмыкия.

Педагог, глубоко преданный своему делу, широко известный учительству не только как автор многих работ по педагогическим проблемам обучения родного языка и учебных пособий, но и как умелый его пропагандист, знающий методист, щедро делившийся с коллегами Республики своими методическими находками и богатым опытом.

За творческий вклад в педагогическую науку Заслуженный учитель Калмыцкой АССР Кензеев С.А. первым в Республике был награжден Золотой медалью имени Н.К. Крупской.

Учреждение премии им. Кензеева С.А. является данью уважения и знаком памяти педагогу.

Премия назначается преподавателю Элистинского педагогического колледжа за:

Высокие показатели в подготовке специалистов, творческое применение передовых педагогических идей и распространение их среди коллег:

- высокое качество знаний и уровень воспитанности учащихся, хорошие профессиональные умения и навыки;

- постоянный интерес и поиск новых передовых методов и приемов обучения и воспитания;

- умелое распространение методических находок и передовых педагогических идей среди коллег.

Научно-исследовательскую деятельность и подготовку научно-методического комплекса для национальных школ и учебно-воспитательного процесса Элистинского педагогического колледжа:

- подготовка, создание и проведение экспериментальных площадок по исследованию научных, авторских идей;

- разработка учебников и методических пособий, дидактических и раздаточных материалов.

Воспитание у учащихся вкуса к исследовательской деятельности и вовлечение их в научно-педагогический процесс:

➤ умение учащихся проводить исследовательскую работу со школьниками в процессе педагогической практики;

➤ производить обработку ее результатов, делать выводы.

Участие в профсоюзной жизни колледжа.

Премия им. С.А. Кензеева назначается ежегодно.

Кандидаты на получение премии выдвигаются из числа педагогов Элистинского педагогического колледжа на:

заседаниях предметно-цикловых комиссий;

обсуждаются на методическом совете;

утверждается на педсовете совместно с профсоюзным комитетом.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премии «За значительные успехи в научно-педагогической и научно-исследовательской работе» Калмыцкой республиканской организации Профсоюза

1. Общие положения

Премия «За значительные успехи в научно-педагогической и научно-исследовательской работе» присуждается преподавателям Калмыцкого государственного университета за успехи, достигнутые в профессиональном образовании и научно-исследовательской деятельности.

2. Цель конкурса

Премия «За значительные успехи в научно-педагогической и научно-исследовательской работе» учреждается в целях стимулирования труда преподавателей Калмыцкого государственного университета в подготовке высококвалифицированных специалистов.

3. Условия и порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие преподаватели Калмыцкого государственного университета, являющиеся членами профсоюза.

3.2. Награждение премией «За значительные успехи в научно-педагогической и научно-исследовательской работе» осуществляется:

- за успехи в практической подготовке студентов, аспирантов, в руководстве научно-исследовательской деятельностью студентов;
- за участие в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных и прикладных наук.

3.3. При подведении итогов учитывается работа по следующим направлениям:

3.3.1. широкое использование педагогических технологий в профессиональном образовании, обеспечивающее высокое качество обучения и воспитания студентов;

3.3.2. разработка учебно-методической литературы для студентов;

3.3.3. участие в региональных, федеральных, международных исследовательских программах и проектах;

3.3.4. результативность и практическая значимость научных исследований по приоритетным направлениям науки для народного хозяйства Республики Калмыкия;

3.3.5. научные публикации по результатам исследований в научных изданиях;

3.3.6. участие в профсоюзной деятельности трудового коллектива кафедры, факультета, института.

3.4. Кандидатура на присуждение премии «За значительные успехи в научно-педагогической и научно-исследовательской работе» выдвигается профкомом преподавателей и сотрудников КГУ по представлению профбюро кафедр, факультетов, институтов до 1 декабря ежегодно.

3.5. Победитель конкурса награждается Дипломом республиканского комитета профсоюза и денежной премией.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профсоюзной премии имени педагога-Героя Труда К. А. Миксон Крвсноярской краевой организации Профсоюза

1. Профсоюзная премия имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон присуждается педагогическим работникам всех типов образовательных учреждений, достигшим значительных результатов в учебно-воспитательной работе, успешно разрабатывающим и применяющим на практике эффективные методы обучения и воспитания, активно воспринимающим передовые педагогические идеи и способствующим их распространению.

2. Выдвигать кандидатов на соискание премии могут профсоюзные организации и коллективы образовательных учреждений на основе объективного и аргументированного рассмотрения, учитывая реальные успехи учащихся, воспитанников, участие кандидатов в профсоюзной жизни.

3. Кандидатуры в соискатели, представленные первичными профсоюзными организациями совместно с администрацией учреждения, проходят конкурсный отбор, организуемый РК, ГК с соответствующими органами управления образованием.

Материалы по кандидатуре, прошедшей конкурсный отбор на районном (городском) уровне, направляются в крайком Профсоюза до 1 сентября.

4. Материалы содержат:

4.1. Письмо-представление РК, ГК, где указывается фамилия, имя, отчество кандидата в соискатели, согласованное с начальником управления образования администрации района (города):

раскрыта суть трудового вклада в соискатели;

отражены эффективность и стабильность практических результатов работы педагога, его методическая и организационная деятельность, направленная на повышение уровня профессионального мастерства работников данного учреждения, района (города); - отражены общественная и другие стороны деятельности.

4.2. Выписку из протокола профсоюзного собрания коллектива образовательного учреждения с решением о ходатайстве по включению кандидата в состав соискателей.

4.3. Сведения о соискателе.

5. Решение о присуждении профсоюзной премии имени К. А. Миксон принимается постановлением Президиума крайкома Профсоюза.

6. Профсоюзная премия имени К. А. Миксон присуждается ежегодно и вручается в районной (городской) организации.

Премия не может быть присуждена дважды.

7. Лицам, получившим премию имени К. А. Миксон, присваивается звание «Лауреат профсоюзной премии Героя Социалистического Труда К. А. Миксон». Сведения о лауреатах публикуются в печати.

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Почётный член Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»

Настоящим Положением учреждается звание «Почётный член Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (далее - почётное звание), определяются круг лиц, которым может быть присвоено это почётное звание, заслуги и достижения, за которые производится его присвоение, порядок присвоения почётного звания, меры социальной поддержки лиц, удостоенных почётного звания, и предоставляемые им преимущества, срок вступления в силу данного Положения, переходные положения.

1. Круг лиц, которым может быть присвоено почётное звание.

Почётное звание может быть присвоено:

членам профсоюза, проработавшим (на освобождённой или на общественных началах) в профсоюзных органах Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации более 15 лет, причем не менее 10 лет в качестве председателя, заместителя председателя городской, районной (с правами районной), областной организации Профсоюза;

членам профсоюза, избравшимся председателями первичных профсоюзных организаций, членами выборных органов городской, районной (с правами районной), областной организации Профсоюза не менее 15 лет;

работникам аппарата обкома Профсоюза, проработавшим в аппарате обкома Профсоюза не менее 15 лет.

Указанные сроки профсоюзной работы рассчитываются по состоянию на 1 июня текущего года.

Почётное звание присваивается пожизненно.

2. Заслуги и достижения, за которые производится присвоение почётного звания

Почётное звание является высшей формой поощрения областной организации и присваивается за особые заслуги и выдающиеся достижения в профсоюзной деятельности, способствовавшие:

реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза в Свердловской области при взаимодействии с органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями;

укреплению и развитию Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, росту ее авторитета.

3. Порядок присвоения почётного звания

Представление о присвоении почётного звания вносится в Президиум обкома Профсоюза выборным органом городской, районной (с правами районной) профсоюзной организации до 1 июня текущего года.

Представление о присвоении почётного звания оформляется в письменной форме и должно содержать биографические сведения о выдвигаемой кандидатуре и краткое описание заслуг.

К представлению прилагаются следующие документы:

развёрнутая характеристика;

анкета (с биографией);

копии документов, подтверждающие заслуги и достижения, за которые производится присвоение почётного звания, указанные в пункте 2 данного Положения.

Представление и прилагаемые к нему документы рассматриваются комиссией по присвоению почётного звания, утверждённой постановлением Президиума обкома Профсоюза. Возглавляет комиссию председатель областной организации Профсоюза.

Решение о присвоении звания принимается президиумом обкома Профсоюза по представлению конкурсной комиссии. Решение комиссии представляется до 15 сентября текущего года.

Нагрудный знак и удостоверение «Почётный член Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» вручаются лицу, удостоенному этого звания, председателем областной организации Профсоюза в торжественной обстановке на мероприятии, посвященном Дню учителя.

4. Меры социальной поддержки лиц, удостоенных почетного звания, и предоставляемые им преимущества

Лицам, удостоенным звания «Почётный член Свердловской областной организации Профсоюза», обком Профсоюза ежегодно ко Дню учителя (5 октября) перечисляет сумму на их лицевые счета в размере, определяемом Президиумом обкома Профсоюза с учётом сметы расходования средств бюджета областной организации Профсоюза.

Почётные члены имеют преимущественное право на представление на государственные награды, отраслевые знаки отличия, на получение материальной помощи, дотаций на приобретение путёвок в лечебно-профилактические учреждения, целевых заёмных средств.

Лица, удостоенные звания «Почётный член Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», вносятся в книгу Почёта Свердловской областной организации Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном значке «Лучший профсоюзный активист» Н.Тагильской городской организации Профсоюза Свердловской области

Настоящим положением учреждается нагрудный значок «Лучший профсоюзный активист» Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и определяется круг лиц, которые могут быть награждены этим значком.

Нагрудным значком «Лучший профсоюзный активист» могут быть награждены профсоюзные активисты - председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ревизионных комиссий профсоюзных организаций, члены президиума городского комитета профсоюза и городского комитета профсоюза, проработавшие на общественной работе не менее трех лет.

Нагрудный значок «Лучший профсоюзный активист» вручается за активную работу по реализации уставных целей и задач Профсоюза по защите и представительству социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, развитию социального партнерства, созданию безопасных и здоровых условий труда, оздоровлению членов профсоюза и их детей, проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, повышению роли Профсоюза в жизни трудовых коллективов и организаций ветеранов педагогического труда.

Основанием для награждения могут быть выписки из решения заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций или решение президиума горкома профсоюза.

Вручение нагрудного значка «Лучший профсоюзный активист» проводится в торжественной обстановке на пленумах, конференциях горкома профсоюза, на общегородских профсоюзных мероприятиях, профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций.

РАЗДЕЛ 6.

ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ ПО НАГРАЖДЕНИИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА *(Одобрено постановлением Исполкома Профсоюза от 20 сентября 2010 г. №2)*

Практика работы профсоюзных организаций показывает, что хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе является сильным мотивационным эффектом.

Уставом Профсоюза предусматривается, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены профсоюза могут отмечаться различными видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; иные поощрения. Кроме того, члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Выборный профсоюзный орган через систему поощрения может поощрять не только хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы.

Важно, чтобы система поощрения в первичной или территориальной организации Профсоюза была разнообразной с точки зрения используемых средств, особое внимание уделяется формам морального поощрения.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу как форма признания их заслуг за профсоюзную работу очень востребованы в организациях Профсоюза системы образования и играют большую роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза.

КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Решениями выборных органов Красноярской краевой организации Профсоюза введены следующие виды наград:

Почётная грамота Красноярского краевого комитета профсоюза, которой награждаются члены профсоюза, работающие и обучающиеся в образовательных учреждениях всех видов и типов, органов управления образованием, коллективы учебных заведений, учреждений и организаций Минобразования России, руководители профорганов всех уровней за активную и плодотворную работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, развитие

социального партнёрства, укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества; внедрение в практику профсоюзной работы новых технологий; за успехи в работе по мотивации профсоюзного членства, информационной работе; развитие новых форм и качество профсоюзного обучения.

Благодарственное письмо Красноярской краевой организации Профсоюза, которым награждаются члены Профсоюза, работающие и обучающиеся в образовательных учреждениях всех типов и видов, работающие в органах управления образованием, коллективы учебных заведений учреждений и организаций Минобразования России за конкретные мероприятия, связанные с проведением отдельных разовых мероприятий (слёты, конкурсы, смотры, выставки и т.д.), организуемых по поручению краевого комитета Профсоюза; выполнением на высоком уровне адресных поручений крайкома Профсоюза.

Профсоюзная премия имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон, присуждаемая педагогическим работникам всех типов образовательных учреждений, достигшим значительных результатов в учебно-воспитательной работе, успешно разрабатывающим и применяющим на практике эффективные методы обучения и воспитания, активно воспринимающим передовые педагогические идеи и способствующим их распространению.

Кандидаты на соискание премии выдвигаются профсоюзными организациями и коллективами образовательных учреждений на основе объективного и аргументированного рассмотрения, учитывая реальные успехи учащихся, воспитанников, участие кандидатов в профсоюзной жизни.

Кандидатуры в соискатели, представленные первичными профсоюзными организациями совместно с администрацией учреждения, проходят конкурсный отбор, организуемый районными (городскими) комитетами Профсоюза с соответствующими органами управления образованием с направлением представления на соискателя, в котором раскрывается суть его трудового вклада; отражена эффективность и стабильность практических результатов работы педагога, его методическая и организационная деятельность, направленная на повышение уровня профессионального мастерства работников данного учреждения, района (города); отражены его общественная и другие стороны деятельности.

Лицам, получившим премию имени К. А. Миксон, присваивается звание «Лауреат профсоюзной премии Героя Социалистического Труда К.А. Миксон». Сведения о лауреатах публикуются в печати.

Премия Красноярской краевой организации Профсоюза работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования учреждена с целью морального и материального стимулирования профсоюзного актива и освобожденных профсоюзных работников и присуждается педагогическим, научным и другим категориям работников образовательных учреждений высшего и

среднего профессионального образования Красноярского края за значительные достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников этих учреждений. Соискателями премии могут выступать также освобожденные профсоюзные работники этих учреждений.

Выдвижение кандидатов на соискание профсоюзной премии осуществляется председателем Красноярской краевой организации Профсоюза, профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования на основании объективного и аргументированного рассмотрения участия кандидатов в профсоюзной жизни образовательного учреждения, вышестоящих профсоюзных органов.

Документы кандидатов на соискание профсоюзной премии, поступившие в Красноярский краевой комитет профсоюза, рассматриваются комиссией по подведению итогов конкурса, утверждаемой президиумом крайкома Профсоюза. Президиум краевого комитета профсоюза присуждает профсоюзную премию с учетом рекомендаций комиссии по подведению итогов конкурса, а также с учетом охвата профсоюзным членством в профсоюзной организации, выдвинувшей соискателя. Размер профсоюзной премии ежегодно утверждается Президиумом Красноярского краевого комитета профсоюза.

Премия присуждается одному из претендентов ежегодно ко Дню Российской науки (8 февраля). Лицам, получившим профсоюзную премию, присваивается звание «Лауреата профсоюзной премии Красноярской краевой организации Профсоюза» и выдается диплом.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Решениями выборных органов Волгоградской территориальной (областной) организации Профсоюза введены следующие виды наград:

Звание «Ветеран профсоюзной организации работников народного образования и науки Волгоградской области» для поощрения членов Профсоюза, проработавших в системе образования и науки не менее 20 лет и в составе выборных профсоюзных органов отрасли не менее – 20 лет, либо проработавшим на освобожденной профсоюзной работе в отрасли не менее 20 лет.

Звание «Ветеран профсоюза работников народного образования и науки Волгоградской области» присваивается профсоюзным организаторам, председателям профкомов, профбюро, Советов председателей профкомов, райкомов и горкомов профсоюза членам президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки.

Присвоение звания «Ветеран профсоюзной организации работников народного образования и науки Волгоградской области» производится от

имени обкома профсоюза по решению его президиума и по ходатайству членских организаций. Члену Профсоюза, получившему звание ветерана, выдается удостоверение специального образца, утвержденное президиумом обкома профсоюза, и единовременная материальная помощь в размере 5000 (Пять тысяч) рублей, а также предоставляется право участия во всех областных мероприятиях, проводимых обкомом профсоюза (конференциях, пленумах, собраниях профактива и др.).

Почётная грамота Волгоградской областной организации Профсоюза, которой награждаются члены профсоюза, профсоюзный актив, профсоюзные работники за активную, многолетнюю, добросовестную, результативную работу по защите социально-экономических интересов членов профсоюза, в связи с юбилеями и другими знаменательными датами и событиями.

Награждение Почетной грамотой производится президиумом обкома профсоюза по представлению территориальных, вузовских, первичных профсоюзных организаций, выходящих на областной комитет профсоюза. Награжденному почетной грамотой вручается денежная премия в размере от 500 до 1000 рублей в зависимости от степени участия в работе выборных органов первичной, территориальной организации, областного комитета Профсоюза.

Премия Волгоградской областной организации Профсоюза присуждается ежегодно за активную, результативную работу в Профсоюзе, направленную на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников учреждений образования и учебных заведений области, укрепление профсоюзных организаций, формирование положительного имиджа и авторитета Профсоюза. Решение о присуждении Премии принимается президиумом областного комитета профсоюза.

Кандидатами на присуждение Премии могут быть: члены областного комитета профсоюза, председатели и члены РКп(ГК) территориальных организаций Профсоюза, председатели и члены профкомов первичных организаций Профсоюза, председатели профсоюзных организаций учебных заведений, председатели профбюро, профгрупп, члены профкомов учебных заведений. Лауреатам Премии вручаются диплом и денежная премия.

Право на выдвижение кандидатов на соискание Премии имеют также председатель областной организации Профсоюза, территориальные комитеты (советы) Профсоюза, Профсоюзные комитеты учебных заведений, выходящие на обком профсоюза.

Размер и количество Премий на каждый год устанавливается президиумом обкома профсоюза.

Именная Стипендия Волгоградской областной организации Профсоюза назначается студентам учебных заведений высшего и среднего профессионального образования, сочетающим отличную учебу с активной общественной работой в Профсоюзе.

Правом на представление кандидатов на назначение именной стипендии пользуются учебные заведения, профсоюзные организации которых (студенческие и объединенные) перечисляют в областной комитет профсоюза членские взносы в установленном размере.

Кандидаты из числа студентов на получение Стипендии выдвигаются по учебным заведениям высшего профессионального образования Учеными советами и профсоюзными комитетами учебных заведений; по учебным заведениям среднего профессионального образования – педагогическими Советами и профсоюзными комитетами учебных заведений.

Стипендии назначаются ежегодно с 1 сентября до окончания учебного года. Размер и количество стипендий на каждый год устанавливается Президиумом обкома профсоюза.

РАЗДЕЛ 7.

НАГРАДЫ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

- 7.1. Почётная грамота ФНПР;
- 7.2. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»;
- 7.3. Нагрудный знак ФНПР «За содружество»;
- 7.4. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»;
- 7.5. Почётный диплом ФНПР.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ. ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Приказом Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016 г. № 1223 “О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации” учреждены ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации:

Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;

 медаль К.Д. Ушинского;

 медаль Л.С. Выготского;

 почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

 почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

 почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

 нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

ВЫПИСКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ о ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Золотого знака отличия Министерства образования и науки Российской Федерации) (далее соответственно - ведомственные награды, Минобрнауки России), порядок награждения ведомственными наградами и описания ведомственных наград.

1.2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в настоящем Положении.

1.3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

1.4. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (как правило, доктора педагогических наук) внесших значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

1.5. Медалью Л.С. Выготского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук (как правило, доктора психологических наук), внесших значительный вклад:

в развитие культурно-исторического подхода в психологии;

в совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан;

в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.

1.6. Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присваивается:

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным образовательным программам;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

многолетний добросовестный труд в сфере образования.

1.7. Почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» присваивается:

работникам научных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-технической сфере;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и

подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-технической сфере.

Награждение производится за:

значительные заслуги и достижения в сфере научной и научно-технической деятельности;

многолетний добросовестный труд в сфере научной и научно-технической деятельности.

1.8. Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.

Награждение производится за:

значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи;

значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав; значительные успехи в реализации молодежной политики; многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.

1.9. Нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность» награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

Награждение производится за:

систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи;

личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации научно-обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

1.10. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов;

работники подведомственных Минобрнауки России организаций;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере научной, научно-технической деятельности;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

1.11. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - благодарность) объявляется:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения.

Награждение производится за: достигнутые успехи в сфере образования;

достигнутые успехи в сфере научной и научно-технической деятельности;

достигнутые успехи в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

достигнутые успехи в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

достигнутые успехи в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

1.12. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

1.12.1. наличие стажа работы*:

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью Л.С. Выготского;

не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, указанной в [пункте 1.3](#) настоящего Положения, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для присвоения почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Минобрнауки России;

не менее 1 года в представляющей к награждению организации (органе) - для объявления благодарности Минобрнауки России.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство;

1.12.2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность);

1.12.3. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

1.12.4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

II. Порядок представления к награждению ведомственной наградой.

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой, принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в абзацах третьем - четвертом пункта 1.6, абзацах третьем - четвертом пункта 1.7, абзацах третьем - четвертом пункта 1.8, абзацах третьем - четвертом пункта 1.10, абзацах третьем - четвертом пункта 1.11 настоящего Положения). Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

2.2. Награждение ведомственными наградами осуществляется в следующей последовательности.

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» присваивается работникам (служащим), ранее награжденным Почетной грамотой. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 30 лет.

Медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского награждаются работники, которым ранее Минобрнауки России было присвоено почетное звание.

При представлении к награждению нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность, Почетной грамотой и Благодарностью вышеуказанная последовательность не применяется.

2.3. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять: не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждых 200 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 200 человек.

2.4. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее - ходатайство) оформляется общим списком.

2.5. Ходатайство оформляется на наградном листе, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к настоящему Положению (далее - наградной лист). В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.

К наградному листу должны прилагаться: справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (за исключением лиц, указанных в абзацах третьем - четвертом пункта 1.6, абзацах третьем - четвертом пункта 1.7, абзацах третьем - четвертом пункта 1.8, абзацах третьем - четвертом пункта 1.10, абзацах третьем - четвертом пункта 1.11 настоящего Положения); копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений) - при представлении ходатайства организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

К наградному листу, представленного к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского, дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

2.6. Представления к награждению ведомственными наградами вносятся:

Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных государственных органов;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации;

руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

руководителями научных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, подведомственных Минобрнауки России.

2.7. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации (органы), подведомственные Минобрнауки России, направляют документы о награждении своих работников, в том числе работников своих филиалов, непосредственно в Минобрнауки России.

2.8. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, научных и иных организаций, подведомственных Минобрнауки России, направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Минобрнауки России.

2.9. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных федеральных органов государственной власти, направляют документы о награждении в федеральный орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Минобрнауки России.

2.10. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения (далее - орган исполнительной власти).

Орган исполнительной власти коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минобрнауки России с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе). При представлении к присвоению почётного звания указывается дата награждения Почетной грамотой. При представлении к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского указывается дата присвоения почётного звания. В представлении так же указываются сведения о количестве работников и служащих, в субъекте Российской Федерации в соответствующей сфере ведения Минобрнауки России.

2.11. Частные образовательные организации, негосударственные научные или иные организации направляют документы о награждении на рассмотрение высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации. При соответствии кандидата требованиям настоящего Положения, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации документы о награждении направляются в Минобрнауки России.

2.12. Документы о награждении лиц, указанных в абзацах третьем - четвертом пункта 1.6, абзацах третьем - четвертом пункта 1.7, абзацах третьем - четвертом пункта 1.8, абзацах третьем - четвертом пункта 1.10,

абзацах третьем - четвертом пункта 1.11 настоящего Положения вносятся руководителями структурных подразделений Минобрнауки России или руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи заместителю Министра образования и науки Российской Федерации, курирующему вопросы награждения либо Министру образования и науки Российской Федерации.

2.13. На основании представленных документов Минобрнауки России в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых Министром образования и науки Российской Федерации или заместителем Министра образования и науки Российской Федерации, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины.

III. Порядок награждения ведомственными наградами

3.1. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минобрнауки России.

3.2. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

3.3. Копии приказов Минобрнауки России о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются по доверенности представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации.

3.4. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

3.5. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

3.6. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

3.7. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минобрнауки России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

3.8. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Минобрнауки России.

IV. Описание ведомственных наград (нагрудных знаков к ведомственным наградам)

4.1. Медаль К.Д. Ушинского имеет форму правильного круга диаметром 27 мм, толщиной 2 мм, с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм.

На лицевой стороне медали прямое рельефно-графическое погрудное изображение К.Д. Ушинского. По окружности медали, в нижней части - рельефная надпись заглавными буквами «КОНСТАНТИН УШИНСКИЙ», в центре с левой стороны от изображения К.Д. Ушинского - «1824 г.», справа от изображения - «1871 г.».

На оборотной стороне в центре - выпуклыми заглавными буквами в четыре строки надпись «ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ НАУК», снизу - лавровая ветвь.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с четырехугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм, обтянутой белой шелковой муаровой лентой шириной 20 мм. В середине ленты две вертикальные поперечные синие полосы шириной 3 мм, разделяемые белой полоской в 1 мм. Боковые края ленты окаймлены синей полоской шириной 1 мм.

4.2. Медаль Л.С. Выготского имеет форму правильного круга диаметром 27 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм.

На лицевой стороне медали - прямое рельефно-графическое изображение портрета Л.С. Выготского; по окружности медали, начиная с правой стороны - рельефная надпись заглавными буквами «ЛЕВ СЕМЕНОВИЧ ВЫГОТСКИЙ» и годы его жизни «1896 - 1934».

На оборотной стороне по кругу - надпись «Министерство образования и науки Российской Федерации», в центре - выпуклыми заглавными буквами в четыре строки надпись «ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК», снизу вверх по окружности направо и налево - по одной лавровой ветви.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с четырехугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм, обтянутой белой шелковой муаровой лентой шириной 20 мм. В середине ленты - две вертикальные поперечные синие полосы шириной 3 мм, разделяемые белой полоской в 1 мм. Боковые края ленты окаймлены синей полоской шириной 1 мм. Снизу колодки - рельефное изображение лавровых ветвей. Обратная сторона колодки представляет собой металлическую пластину с креплением в виде булавки.

4.3. Нагрудный знак к почетному званию «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще

синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и поперанного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.4. Нагрудный знак к почетному званию «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и поперанного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.5. Нагрудный знак к почетному званию «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и поперанного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.6. Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность» имеет форму круга диаметром 27 мм, толщиной 2 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм, сверху от окружности знака полоса шириной 4 мм, длиной $\frac{3}{4}$ окружности, с бортиком 0,5 мм, высотой 0,5 мм, в полосе выпуклая надпись заглавными буквами «ЗА МИЛОСЕРДИЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ».

На лицевой стороне знака анфасное рельефно-графическое изображение лиц девочки с прической до плеч и мальчика с пробором на левой стороне.

На оборотной стороне знака выпуклая надпись заглавными буквами в пять строк «МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с прямоугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм и обтянутой белой

шелковой муаровой лентой. Боковые края ленты окаймлены синей поперечной полоской шириной 3 мм на расстоянии 1 мм от краев, в середине - одна поперечная полоска шириной 3 мм. Снизу колодки - рельефное изображение лавровых ветвей. Обратная сторона колодки чистая.

4.7. Почетная грамота изготавливается на матовой бумаге формата А3 плотностью не менее 180 г. на кв.м с бигованием.

На первой стороне - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. Вверху - эмблема Министерства образования и науки Российской Федерации. Снизу эмблемы заглавными буквами в две строки надпись золотой офсетной краской ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА.

На второй странице - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. Вверху - эмблема Министерства образования и науки Российской Федерации. Снизу эмблемы заглавными буквами в три строки надпись золотой офсетной краской МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

На третьей странице - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. На расстоянии $\frac{3}{4}$ сверху надпись золотой офсетной краской в две строки ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА, ниже на 1,5 см по центру надпись НАГРАЖДАЕТСЯ.

Примечание:

Сборник подготовлен специалистами Организационного отдела аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

