

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

(информационно — методический сборник)

**Москва
2012**

ВВЕДЕНИЕ

Мотивация профсоюзного членства понимается как побуждение к вступлению в профессиональный союз работников народного образования и науки РФ, связанные с желанием члена Профсоюза удовлетворить через Профсоюз свои потребности в представительстве и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, вовлекая работников образования в Профсоюз, заботясь об увеличении численности профсоюзной организации, а, следовательно, ее силе, важно строить эту работу с учетом того, насколько реализовываются внешние и внутренние условия мотивации.

Анализ внешних и внутренних причин, влияющих на мотивацию профсоюзного членства, активность, работу и лидерство в профсоюзе, знание мотивов отказа человека от членства в рядах профсоюза, а также всесторонний анализ практической работы профсоюзной организации, позволяют выявить основные направления действий по расширению своего влияния и привлечению новых членов. Рассмотрение внешних причин, влияющих на мотивацию членства, показывает, что наиболее важными из них, на которые профсоюзная организация должна оказать воздействие - защита от антипрофсоюзной деятельности администрации и изменение стиля и методов работы профсоюзной организации.

Это:

- повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов и прав работников;
- создание нового имиджа профсоюзов;
- мотивация должна быть адресной (мужчины, женщины, молодежь, пенсионеры);
- дальнейшее совершенствование правозащитной деятельности, предоставление широкого спектра юридических услуг;
- мотивационная роль охраны труда и здоровья работников, создание дополнительных преимуществ и социальных гарантий членам профсоюза;
- совершенствование финансовой системы профсоюза, консолидация средств профбюджета на подготовку и реализацию конкретных программ для членов профсоюза;
- активизация информационной деятельности.

1. Целевые формы работы по мотивации профсоюзного членства в региональных (межрегиональных) профсоюзных организациях.

По итогам VI Съезда Общероссийского Профсоюза образования, во всех региональных (межрегиональных) организациях профсоюза разработаны программы мотивации профсоюзного членства и планы мероприятий по реализации программы, в которых обозначены конкретные меры по мотивации профсоюзного членства, среди которых широкий спектр профсоюзных услуг в различных направлениях: услуги в сфере добровольного медицинского страхования, в правовой сфере (юридические консультации), культурно-развлекательных и спортивных мероприятий, проведение смотров-конкурсов, осуществление выпусков информационных листков, бюллетеней, газет, выпуск различной наглядной печатной информационной продукции в виде календарей, буклетов с символикой Профсоюза и других агитационных материалов. В работе по мотивации профсоюзного членства, созданию положительного имиджа Профсоюза выборные профсоюзные органы используют разнообразные формы, в том числе: встречи и выступления председателей и членов профсоюзных комитетов на встречах с Министерствами образования и науки, начальниками Управления образований, главами администраций городов и районов, на собраниях и педсоветах коллективов образовательных учреждений, на родительских собраниях. В городских и районных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды, на которых размещается информация о текущей деятельности ЦС Профсоюза и выборных профсоюзных органов. Во многих региональных (межрегиональных) организациях созданы сайты и странички местных и первичных профсоюзных организаций.

Как лидеры региональных (межрегиональных) организаций, так и лидеры местных профсоюзных организаций, они регулярно выступают в СМИ, проводят пресс-конференции, рассказывая о важности солидарных профсоюзных действий, выступают по местному радио, кабельному телевидению. Организуют мероприятия регионального (межрегионального) масштаба с приглашением представителей Правительства регионов, Министерств образования, губернаторов и т.д. Подведение итогов работы по социальному партнерству, росту заработной платы, правозащитной работы, работы с ветеранами Великой Отечественной войны и труда, работы с молодежными советами, конкурсной и информационной работы и многое другое рассматривается с точки зрения обеспечения мотивации профсоюзного членства.

1.1. Опыт работы региональных (межрегиональных) организаций профсоюза.

Забайкальская краевая профсоюзная организация традиционно проводит осеннюю акцию среди студентов I курса под названием «Я вступаю в Профсоюз». Формы проведения акции по приему в Профсоюз различны. Так в Забайкальском государственном педагогическом университете члены профкома проводят встречи с первокурсниками во всех студенческих группах, а на специально организованном для первокурсников концерте художественной самодеятельности ректор университета вручает премии профсоюзному активу.

В Читинском техническом университете ежегодно в «День Знаний» профсоюзный комитет проводит встречи со студентами, каждому первокурснику вручается рекламный проспект об основных направлениях работы студенческого профкома, а затем проводятся ставшие уже традиционными выездные 4-х дневные семинары для вновь избранного студенческого профсоюзного актива первых курсов.

Крайком профсоюза усилил работу и с ветеранами педагогического труда, была создана профсоюзная организация ветеранов педагогического труда, таким образом региональная организация создала условия и для увеличения численности членов Профсоюза среди неработающих пенсионеров.

Практика работы Забайкальской региональной организации профсоюза позволила создать в образовательных учреждениях края определенное мотивационное поле, в результате чего отношение учителей к Профсоюзу заметно изменилось.

Формированию имиджа краевой профсоюзной организации способствует традиционный конкурс «Учитель года», смотры художественной самодеятельности, спортивные соревнования, которые проводятся при активном участии профсоюзных организаций и в большей мере за счет средств, которые выделяются на основе коллективных договоров и соглашений.

В этих же целях крайком профсоюза учреждает в ходе различных краевых мероприятий, проводимых Комитетом общего, профессионального образования, науки и молодежной политики администрации края, свою номинацию и специальный приз.

Стиль работы краевого комитета профсоюза характеризует системный, программно-целевой подход, выделение главных направлений в своей деятельности на тот или иной период.

На уровне краевой, районных и городских профсоюзных организаций разработаны и приняты программы «Информационная работа региональной организации Профсоюза», «Кадры региональной организации Профсоюза», проект программы занятости педагогических работников, проект краевой отраслевой программы по охране труда.

Заслуживает одобрения практика Читинского государственного технического университета, где заработная плата председателю профсоюзной организации выплачивается на основании коллективного договора из внебюджетных средств вуза.

Разнообразные формы информационной работы используются и на уровне районов, проводятся «Дни первичной профсоюзной организации», когда по графику каждая организация принимает у себя своих коллег из первичных профсоюзных организаций других школ и дошкольных учреждений.

В этих же целях крайком профсоюза активно использует смотры-конкурсы на лучшего профсоюзного лидера, на лучший профсоюзный уголок, на лучшую территориальную организацию.

Учитывая, что эффективность форм и методов организационной работы выборных профсоюзных органов может стать хорошей основой для внутренних условий мотивации профсоюзного членства крайком профсоюза уделяет большое внимание реализации всей уставной практики внутрисоюзной работы.

Для придания этой работе системного и постоянного характера в штат крайкома профсоюза введена должность специалиста по организационно-уставной работе.

Определенное мотивационное поле создается и Фондом социальной помощи, который создан при крайкоме профсоюза и работает с 1993 года. Ежегодно из средств фонда оказывается помощь членам Профсоюза. Кроме того, в краевой организации учреждены профсоюзные пособия.

Краевой комитет профсоюза оказывает финансовую поддержку при проведении конкурсов «Учитель года», «Лучшая студенческая дипломная работа», реализации «Культурно-образовательных программ» Совета молодых педагогов края.

Благодаря целенаправленной работе Забайкальской областной организации профсоюза деятельность по организационно-финансовому укреплению организаций Профсоюза, работа по мотивации профсоюзного членства стали основными направлениями в работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций, что положительно сказалось на общих результатах деятельности краевой профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Положительные результаты для развития социального партнерства в муниципальных образованиях дает ежегодное направление региональной организацией профсоюза совместно с департаментами образования и труда края главам администраций муниципальных образований аналитических материалов по выполнению краевого и территориальных отраслевых Соглашений и коллективных договоров образовательных учреждений.

В большинстве муниципальных образований организации Профсоюза активно участвуют в работе представительных органов власти при обсуждении проектов местных бюджетов, модернизации образования и др. В трехсторонние

соглашения включены:

единовременные выплаты молодым специалистам при поступлении на работу в муниципальные образовательные учреждения;

оплата проезда работникам муниципальных образовательных учреждений до места работы и обратно из одного населённого пункта в другой;

предоставление 50% компенсации за содержание детей работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в дошкольных учреждениях;

возмещение расходов по оплате жилья работникам образовательных учреждений, проживающим в общежитиях, на частных квартирах;

приобретение жилья для учителей.

В профсоюзной организации г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области разработаны и действуют целевые программы: «Экскурсионная программа», «Отдых на Карельском перешейке», «Социальная помощь», «Материальная помощь на лечение», «День Учителя», «День молодого педагога», «Клуб ветеранов педагогического труда», «Летний отдых и лечение сотрудников и их детей» и многие др.

К 200-летию со дня рождения А.С.Пушкина совместно с НИИ им.А.С.Пушкина, был проведен поэтический конкурс «Заветная лира», по итогам конкурса были выявлены победители, издан сборник со стихами победителей.

Стало доброй традицией ежегодно, ко Дню учителя, устраивать «Петербургские встречи» с представителями Профсоюза, законодательной и исполнительной власти города для молодых специалистов, впервые пришедших на работу в образовательные учреждения. Для этих встреч специально готовятся сборники, в которых даются разъяснения по основным социальным гарантиям и правам молодых специалистов.

Межрегиональной организацией Профсоюза была учреждена для педагогов г. Санкт-Петербурга премия им. Ильина (первого победителя Всероссийского конкурса «Учитель года»), которая вручается лучшим учителям – членам профсоюза. Проводятся смотры-конкурсы различных направлений: спортивные «Папа, мама, я – спортивная семья», соревнования по плаванию, волейболу, художественные - «Весёлый микрофон», КВН, встречи ветеранов войны и ветеранов-педагогов, педагогических династий с молодыми специалистами, впервые приступившими к работе в образовании, терком является учредителем туристической организации «Профтур».

Одно из направлений деятельности **Тюменской** межрегиональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ является участие в модернизации общего образования, а именно, обеспечение современных условий образовательного процесса, повышение кадрового и квалификационного потенциала работников, повышение заработной платы и социальных гарантий работников, общественное участие в деятельности образовательных учреждений. Лидеры профсоюза участвуют в комиссиях, работающих по программам «Социальное развитие села», «Молодая семья»,

«Ветхое жильё». С 2011 года введены новые программы по предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья работникам, имеющим стаж работы не менее 10 лет. Возмещение расходов за найм жилья молодым специалистам, переехавшим в другой населённый пункт по новому месту работы. Профсоюз добился дополнительный социальный пакет для работников образовательных учреждений: возмещение всех расходов на оплату жилья и коммунальных услуг сельским педагогам; доплаты работникам, имеющим ученые степени, государственные награды и почётные звания; санаторно-курортное лечение и отдых работников образования и их детей; ежегодная диспансеризация педагогов; грантовая поддержка учителей — новаторов; единовременные выплаты при выходе на пенсию.

Численность учителей, улучшивших жилищные условия: 2007 год — 12 человек; 2009 год — 119 человек; 2011 год — 1079 человек.

Численность выпускников педагогических ВУЗов и СПО, трудоустроенных по специальности: 2007 год — 294; 2009 год — 314; 2011 год — 465 человек. Для поднятия престижа и имиджа профсоюза проводится смотр-конкурс школьных музеев.

В Курганской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, реализуя программу по мотивации профсоюзного членства, обком кроме традиционных направлений деятельности, включил новые формы работы с руководителями образовательных учреждений и молодёжью.

Социально-экономические преобразования, происходящие в стране, кардинально изменили содержание и смысл управленческой деятельности в системе образования. Сегодня руководители получили значительные властные полномочия и самостоятельность по управлению учреждением, достаточно свободы для проявления инициативы и творчества, хотя не всегда в полной мере компетентны в профессионально-управленческой деятельности.

В Курганской области сменяемость руководителей достигает 20% – в год, что негативно влияет в целом на качество управления системой образования, на создание социально благоприятных условий работы в коллективе. Одной из причин некачественной руководящей работы является либо отсутствие, либо слабые знания управленческой культуры в области социального партнёрства. Отмечено, что с приходом нового руководителя, часто коллективный договор с профсоюзной организацией как нормативно – правовой документ не берётся во внимание. В образовательном учреждении создается совет трудового коллектива и с ним заключают договор. Есть случаи, когда со сменой директора сокращается численность членов профсоюза в «первичке» или вообще она распадается. С целью разрешения вышеуказанной проблемы, Профсоюз вышел с предложением к ректору областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования о необходимости при обучении по дополнительной профессиональной образовательной программе «Менеджмент в образовании» будущих руководителей школ и детских садов включать в

учебную программу вопросы, касающиеся взаимодействия администрации с общественными организациями. По программе слушатели приходят на занятия в обком профсоюза, специалисты знакомят их со следующими темами:

- Место и роль профсоюзов в современном российском обществе.
- Общероссийский Профсоюз образования. Организационная структура. Основные функции профсоюза.
- Профсоюзные организации в системе социального партнерства. Основные нормы и положения, регулируемые коллективным договором.
- Ответственность работодателей за нарушение индивидуальных и коллективных трудовых прав (договоров).
- Законодательные и нормативные акты по охране труда.
- Аттестация педагогических кадров.
- Отраслевое региональное соглашение.

В рамках занятий с будущими руководителями делается акцент на основные формы деятельности профсоюзных организаций, и в первую очередь – соуправление на уровне учреждения образования (учет мнения профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором; проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; получение от работодателя информации по проблемам, связанным с интересами работников; обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию; участие в разработке и принятии коллективных договоров; ознакомление с документами по реорганизации или ликвидации организации, по ведению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации работников и др.), так как Профсоюзный комитет имеет право вносить по вышеперечисленным вопросам предложения и участвовать в заседаниях органов управления организацией при их рассмотрении.

Даются индивидуальные консультации и не только слушателям, но и работникам института. Такой опыт с факультета переподготовки, где происходит погружение будущих руководителей с позиции Профсоюза в законодательство по социально-правовым аспектам регулирования, распространился и на курсы повышения квалификации для различных категорий работников в модуль программы «Нормативно – правовые основы управления образовательным процессом». Специалисты обкома ведут занятия в институте, используя предоставленную трибуну и аудиторию слушателей, мотивируют педагогов на участие в профсоюзной деятельности и вступление в Профсоюз.

Следующее направление работы обкома это работа с молодежью. Кадровое обеспечение по-прежнему одно из слабых звеньев в системе образования и в том числе Курганской области. Сейчас в Зауралье 15 процентов работающих учителей находятся на пенсии по возрасту, но они вынуждены продолжать

работу в школе, во-первых, в связи с низким уровнем пенсионного обеспечения, а во-вторых, из-за того, что им нет молодой замены. Средний возраст педагогов в области 48 - 50 лет. Нехватка молодых специалистов продолжает остро ощущаться не только на селе, но и в городе. При областном комитете профсоюза работает Молодежный совет. В состав Молодежного совета обкома входят председатели студенческих профкомов учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, а так же молодые специалисты из каждой территории области. По рекомендации обкома профсоюза почти все члены молодёжного совета включены в состав территориальных коллегиальных профсоюзных органов, и именно они проводят работу с молодёжью на местах.

Разработан и внедрен социально – педагогический проект «Как живёшь, молодой учитель?», разработчиками которого был профсоюз.

Суть проекта в том, что молодой учитель поэтапно включается во все сферы профессиональной деятельности, при этом окружение: администрация, старшие наставники, профком - создают условия, которые помогают становлению молодого специалиста как профессионала. Профсоюз в реализации проекта имеет свой интерес: при переходе выпускника из учебного заведения, где чаще всего 100-процентное профсоюзное членство в школу, он не теряет связи с профсоюзом и сразу встает на учет в школьной профорганизации.

Учитывая, опыт педагогов - стажистов, который необходимо использовать, возникла идея провести традиционный фестиваль профессионального мастерства по - новому. В 2011 году впервые участниками фестиваля стали педагогические дуэты, которые состояли из молодого педагога, стаж которого менее 3 лет, и учителя-наставника. В фестивале приняли участие 20 дуэтов. Фестиваль, проходящий в новом формате, вызвал подъем общественного интереса к проблеме закрепления молодых кадров в школах и, несомненно, показал значимость института наставничества. В период подготовки к фестивалю все молодые участники вступили в профсоюз. Более того, часть претендентов составляли профсоюзные лидеры «первичек», что еще раз подчеркнуло их активную профессиональную и общественную позицию.

Территориальная организация, являясь учредителем, активно развивает корпоративную культуру, творческий потенциал работников образования через областные мероприятия: конференция исследовательских работ и проектов по экологической безопасности обучающихся и педагогов «Экология XXI века», областной фестиваль «Зауральские надежды», спартакиада педагогических работников «Туриада» и др. Шадринская городская профорганизация для мотивации проводит конкурс «Лучший профсоюзный уголок», девиз которого «За мотивацию профсоюзной активности через информационную работу» был ярко отражен в представленных презентациях, видеороликах, фотоматериалах. Дан старт конкурсу «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», где участниками выступают учреждения образования.

Традиционно проходят совместные мероприятия профсоюза работников народного образования Уральского федерального округа, которые освещаются на страницах выпуска газеты «Вектор образования». Совместный президиум, сформированный из членов президиумов каждой территории, рассматривающий общие проблемы профсоюзных организаций округа, Слёт победителей и финалистов профессиональных региональных конкурсов, семинар - совещание председателей профсоюзных организаций работников и студентов вузов Уральского федерального округа, «Студенческий лидер», эти общие мероприятия превращаются в учёбу, обмен опытом, в помощь, поддержку друг друга, тем самым способствуют укреплению позиций областных профсоюзных организаций в Уральском федеральном округе.

Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Новые реалии образования увеличивают сложность профессионально-педагогической деятельности, которые связаны с интеллектуальным, эмоциональным и физическим напряжением, преодолением психологических затруднений, что отрицательно влияет на качество труда, социально-психологическую атмосферу в педагогических коллективах и главное негативно отражается на здоровье работников отрасли.

В связи с этим перед Профсоюзом появляются новые задачи, связанные с поиском и внедрением, наиболее привлекательных для педагогов эффективных систем материальной и нематериальной поддержки.

Каждый представитель профессионального сообщества должен не просто видеть роль профсоюза, но и активно включаться в его деятельность, тем самым повышая общественный статус члена профсоюза и привлекательность профсоюзной организации.

Все это реально только при расширении спектра возможностей профсоюза по реализации личных и корпоративных интересов.

Ключевые направления работы, способствующие развитию у работников образования и студентов таких качеств как компетентность, лидерство, мобильность, активность и креативность в решении социальных профессиональных задач посредством участия в работе профсоюзных организаций. Более 35% бюджета непосредственно областной организации возвращаются к работникам в различной форме обратно.

В рамках материальной поддержки определены ряд приоритетных направлений деятельности, которые позволяют дойти до каждого члена профсоюза.

Уже ставшее традиционным социальное партнерство позволяет сохранить в полном объеме дополнительные льготы и выплаты работникам образования области (тринадцатая заработная плата, компенсация в полном объеме коммунальных услуг сельским педагогам, надбавки воспитателям детских садов и молодым специалистам, губернаторские путевки в санатории).

Благодаря тому, что в 18 муниципалитетах подписаны трехсторонние

соглашения формируются дополнительные льготы на уровне территорий.

Для получения реальной картины экономического положения семей педагогов был проведен мониторинг в форме экономического дневника – тетради, в которой зафиксированы ежедневные доходы и расходы семьи. По результатам были получены объективные данные, которые использованы при встрече с представителями власти.

В течение нескольких лет областная организация заключает договоры с санаториями области в соответствии с которыми работникам образования предоставляется существенная скидка, при этом часть стоимости путевки оплачивает профсоюз и ряд муниципалитетов. Существует договоренность об организации отдыха на черноморском побережье на таких же условиях.

На данное время реализованы дополнительные программы материальной поддержки педагогов в рамках:

- кредитного союза;
- страхования жизни и здоровья председателей профсоюзных организаций;
- пенсионного обеспечения.

С 2010 года, для поддержки профессионального мастерства и создании условий для самореализации каждого члена профсоюза и при поддержке Министерства образования Челябинской области был проведен слет победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства. В 2011 году была расширена география участников и при участии полномочного представителя Президента по УрФО был проведен слет в масштабе всего Урала. Мероприятия такого характера расширяет круг активных сторонников Профсоюза.

В рамках внедрения новых систем нематериального поощрения профсоюзных лидеров более 1000 человек приняли участие в поощрительных экскурсионных поездках по России и Уралу, в том числе и участники конкурсов на лучшую организацию работы по различным направлениям профсоюзной деятельности. Челябинская областная организация Профсоюза проводит работу с ветеранами, издана Энциклопедия «Заслуженные учителя России Челябинской области», проведена областная конференция Советов ветеранов ВУЗов Челябинской области, Слет педагогических династий.

Региональная организация профсоюза внедряет новые информационные технологии, а именно проведение он-лайн видео конференций, на которых могут присутствовать более 1000 председателей первичек. С 2011 года используется виртуальные интернет комнаты. Традиционным стало участие областной организации в политическом вернисаже, организованном администрацией города Челябинска. Среди 200 общественных организаций участвующих в мероприятии были представлены только Профсоюзы работников народного образования и науки РФ.

В Свердловской профсоюзной организации- установлена знаменательная дата Свердловской области - День образования профсоюзного движения в Свердловской области и отмечается ежегодно 1 февраля, на основании указа

губернатора Свердловской области.

В первичной профсоюзной организации работников Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н.Ельцина в условиях изменения правового статуса образовательного учреждения и в результате проведенной организационной работы по мотивации профсоюзного членства, удалось сохранить и увеличить членскую базу Профсоюза.

С учетом соблюдения уставных норм и задач организационного укрепления первичной профсоюзной организации сформирована структура профсоюзной организации и выстроена вертикальная структура управления.

Создана локальная нормативная база деятельности первичной профсоюзной организации. Подготовлено и зарегистрировано в установленном порядке Положение о профсоюзной организации УрФУ с учетом объединения вузов и формирования новой структуры профсоюзной организации УрФУ. Принято «Положение о лучшей профсоюзной организации университета», положение о премировании и стимулировании штатных работников профкома, положение о компенсации стоимости путевок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и др.

Профсоюзный комитет УрФУ принял за основу программно-целевой метод планирования работы. На основные запросы работников отвечают реализуемые в вузе программы: «Зарплата», «Социальная защита», «Занятость», «Здоровье», «Сохранение культурных традиций» и другие. Это дает возможность более четко ставить цели, задачи и планировать работу, подкрепляя ее в организационном и финансовом планах.

Профсоюзной организацией ведется работа по созданию положительного имиджа Профсоюза в коллективе вуза и его структурных подразделениях, а также среди социальных партнеров как внутри университета, так и внешних (регионального совета ректоров, администрации города, области и т.д.).

В профсоюзном комитете УрФУ идет работа по созданию собственного узнаваемого логотипа, используемого на сувенирной продукции (футболках, бейсболках, болотных сапогах), сформирован и пополняется запас корпоративных подарков (ручки, флажки, записные книжки) и пр. Осуществляется продвижение бренда профсоюзной организации, профсоюзной атрибутики: флаги, флажки, баннеры, значки, головные уборы, папки, ручки, календари, брелки, наручные часы, сувениры; почетные грамоты, благодарственные письма, фирменные бланки, конверты и др.

Профсоюзный комитет работников УрФУ осуществляет работу по созданию единого информационного банка, видеотеки, фототеки для использования всеми профсоюзными организациями (в т.ч., в электронном виде). Профсоюзный комитет обладает архивом и широко использует в своей работе музеи УрФУ.

Необходимо отметить издание монографий по вопросам управления, формирования и развития корпоративной культуры учреждений высшего профессионального образования, корпоративной культуры Профсоюза,

развития культуры гражданственности в образовательной и профсоюзной среде, другим вопросам профсоюзной работы.

Изданный профкомом пятитомник «Люди. Годы...» не только обобщает историю создания высшего профессионального образования на Урале, создания Уральского государственного технического университета и его профсоюзной организации, вклад коллектива в становление одного из крупнейших вузов России, но и реализует новый подход к решению проблемы социальной защиты сотрудников и студентов вуза через систему профессиональных союзов, что является серьезным вкладом в сохранение культурных традиций в университете и, в целом, в высшей школе.

Эти книги рекомендованы руководством Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России в качестве учебного пособия студентам высших учебных заведений, изучающим историю Отечества, социологию организаций, роль лидера, историю профсоюзного движения и профсоюзного строительства.

В профкоме имеется библиотека профорганизации, включая электронный вариант. Создана Доска Почета и Книга Почета университета. Работает сайт профсоюзной организации, есть страничка и на сайте УрФУ.

Профсоюзный комитет имеет право выдвижения членов профсоюзного актива на Доску Почета университета и награждения, вплоть до государственных наград.

Необходимо отметить, что в Коллективном договоре имеются пункты, которые распространяются только на членов Профсоюза. Например:

- выплата из средств профсоюзного бюджета материальной помощи при увольнении в связи с сокращением численности или штата следующим категориям работников-членов Профсоюза:
- имеющим профсоюзный стаж в УГТУ-УПИ не менее 30 лет;
- членам профкома, не освобожденным председателям профбюро;
- активистам профсоюзной организации по представлению профбюро факультетов;
- за высвобождаемыми по сокращению штатов работникам и проработавшими в университете не менее 10 лет, на период их трудоустройства, но на срок не более 6 месяцев, сохраняется членство в профсоюзной организации и право на льготное пользование их детьми детскими дошкольными учреждениями, спортивными базами отдыха университета.

Кроме того, профсоюзная организация представляет интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет профкома. Таким образом, построены отношения с работниками-военнослужащими.

Благодаря Коллективному договору удалось сохранить социальную базу вуза: медсанчасть, медпункт, санаторий-профилакторий, комбинат питания, детское дошкольное учреждение, детские и спортивно-оздоровительные лагеря.

В начале каждого года администрацией совместно с профсоюзной организацией проводится социальный аудит с оценкой заработной платы по категориям, оценкой условий труда, финансового состояния институтов и других социальных показателей подразделений университета. Полученные результаты докладываются на расширенном совместном заседании Ученого совета и профсоюзного актива УрФУ. Эта позиция также закреплена в Коллективном договоре.

После становления новой структуры федерального университета администрацией и профкомом принято решение о подготовке социальных паспортов институтов и других подразделений и это закреплено решением Ученого совета.

Качество новых современных форм социальной поддержки членов профсоюзной организации работников УрФУ можно отметить в целевых программах работы профкома.

Программа медицинского страхования работников. Только в 2011 году в УрФУ застраховано 6 300 работников.

Жилищная программа ипотечного и банковского кредитования для молодых работников-членов Профсоюза до 40 лет. Только за 2 года 39 работников получили дотации в размере 10-15% стоимости квартир. В 2011 г. реализация программы продолжена, в стадии решения предоставления материальной помощи на приобретение квартир еще 17 работникам. Профсоюзному комитету удалось достичь договоренности о предоставлении ипотечных кредитов через Свердловскую ассоциацию ипотечного жилищного кредитования со льготной системой скидок под гарантию УрФУ.

Жилищная программа материальной поддержки и системы погашения кредитов через Сбербанк и УБРИР под невысокие проценты.

Программа уменьшения количества диспансерных больных детей и работников через системное оздоровление, как на юге России, так и в местных спортивно-оздоровительных лагерях, базах отдыха и детских оздоровительных комплексах. Ежегодно профком проводит маммологические и урологические обследования работников университета, что позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях и осуществлять лечение. Осуществляются прививки от клещевого энцефалита по производственным показаниям для работников института естественных наук (биостанция, обсерватория, ботанический сад и института гуманитарных наук и искусств для археологических практик студентов и экспедиций).

Новая программа санаторно-курортного лечения работников.

Программа совершенствования социального партнерства в условиях реструктуризации вуза и наделения финансовыми полномочиями входящих в него институтов. В коллективном договоре и решении Ученого совета УрФУ закреплено введение дополнительных Соглашений по социальной поддержке работников и обучающихся конкретных институтов в качестве приложений к Коллективному договору. В рамках этой Программы уже реализуется дотации к

стипендии аспирантам в размере 5 тысяч руб. в 2010 году и 3-х тыс. руб. в 2011 году в радиотехническом институте УрФУ

Программа менеджмента качества образования, направленная на создание системы рейтинга деятельности преподавателей, обеспечение признания преподавателей и сотрудников за достигнутые результаты труда.

С одной стороны, это стимулирование выполнения аккредитационных показателей и Программы развития УрФУ, а с другой стороны – стимулирование труда работников. В этой программе уже участвуют более 1500 преподавателей, получая ежемесячные надбавки на сумму более 40 млн. руб. в год.

Безусловно, программа направлена на более полное использование потенциала преподавателей, сотрудников и обучающихся. Намечены стратегические направления, основными из которых являются: омоложение ППС, поддержка молодых преподавателей, повышение уровня квалификации ППС, повышение уровня комфортности, условий обучения, обеспечение молодых преподавателей жильем, детскими дошкольными учреждениями и т.д.

Программа развития многоступенчатой системы профессиональных конкурсов (от институтского – университетского – до областного, Положение о котором закреплено Указом Губернатора Свердловской области №1241-УГ от 06.12.2010 г.). В целях повышения эффективности труда, поощрения работников, администрация совместно с профкомом сотрудников организует и проводит профессиональные смотры-конкурсы: «Лучший преподаватель», «Лучшая учебно-методическая работа» и «Лучшее научное издание», а также рейтинги факультетов, кафедр, отделов и выдвижение кандидатур для занесения в Книгу Почета, на Доску Почета университета.

Принцип университетского и областного конкурса - лучшее от каждого.

Программа интеллектуального развития работников УрФУ.

Профсоюзным комитетом разработан Корпоративный кодекс УрФУ, который обсуждается в коллективах. Воспитание корпоративной культуры - важный вопрос для повышения эффективности работы университета.

Профком поддерживает традиции «Никто не забыт, ничто не забыто». На учете в профсоюзной организации стоят 360 ветеранов. Совместно с администрацией университета проводятся торжественные мероприятия, посвященные 23 февраля, Дню Победы. Ветераны получают денежные средства и подарки, открытки за подписью ректора, председателя профкома и председателя Совета ветеранов. Поздравления получают и ветераны всех войн, офицеры института военного образования и безопасности. В образцовом состоянии содержится памятник студентам и сотрудникам, погибшим на полях Великой Отечественной войны и стела - памятник героям Советского Союза. Открыта Аллея памяти воинов-интернационалистов. В университете более двух десятков именных аудиторий. Профком поддерживает многочисленные культурные традиции университета. Например, возобновлена работа музыкально-литературного кафе. Возобновлена традиция проведения

Новогодних балов для работников университета.

Программа развития имиджа профсоюзной организации. Профкомом обобщен многогранный опыт старейших на Урале профсоюзных организаций в 12 научных работах.

Программа сохранения социальной защищенности работников при введении системы аутсорсинга и сокращения численности и штата работников.

Профсоюзный комитет при внедрении аутсорсинга, перевода работников в клининговые компании добивается, в т.ч., через коллективный договор, сохранения за работниками социальных гарантий на определенные сроки. Кроме этого, по членам Профсоюза, подпадающих под сокращение, ведется индивидуальная работа, в т.ч., и по системе переобучения увольняемых работников.

В республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки пятый год действует социальная карта, которая работает по принципу дисконтной системы. Она распространяется через профсоюзные комитеты учреждений образования **республики Марий Эл**. Члены профсоюза могут приобрести профсоюзную карту в профсоюзных комитетах. На конец 2011 года более 5 тысяч членов профсоюза уже получили такую карту. По дисконтной карте получают скидки на товары и услуги в организациях-партнерах: продуктовых магазинах, страховых фирмах, магазинах одежды, мебели и бытовой техники, турфирмах. Также по карте со скидкой оказываются медицинские услуги в платных клиниках. Для молодежи предусмотрены льготы в боулинговых клубах и спортивных магазинах. Марийский республиканский комитет профсоюза совместно с компанией «Vistcard» предлагает для своих членов профсоюза универсальную дисконтную карту, которая действует не только в республике, но и в соседних регионах республике **Татарстан** и в **Ульяновской** области.

Проект «Профсоюзная Дисконтная Карта» успешно и уже давно действует в соседних регионах – **Удмуртии, Башкортостане. Архангельская** городская организация профсоюза образования сделала подарок каждому члену профсоюза к Международному празднику Дня Учителя социальную дисконтную карту «Профсоюзный ПЛЮС». Новосибирская городская организация распространила дисконтную профсоюзную карту среди членов профсоюза в 2011 году.

В **Чувашской** республике с 2010 года тоже стартовала акция «Профсоюзная карта учителя». Которая дала возможность экономить семейный бюджет, получив скидки на продуктовые и промышленные товары. Наибольший эффект мотивации профсоюзного членства вызвала инициатива республиканской организации профсоюза создание кредитного потребительского кооператива «Учительский». Который работает с марта 2011 года и его цель помочь членам профсоюза. Все финансирование прозрачно, никаких переплат, строго фиксированный процент. С 2009 года в Чувашии осуществляется льготный отдых. Бессрочный проект по предоставлению членам профсоюза льгот на

приобретение путевок в республиканские санатории и профилактории. Реском подписал соглашения с рядом оздоровительных учреждений республики Чувашия. По данным соглашения членам профсоюза предоставляется скидка от 5 до 30% от рыночной стоимости путевки.

В Хангаласском районе **Республики Саха (Якутия)** по инициативе Улусного комитета Профсоюза в 2011 году открыт единственный в Республике памятник Учителю. Прообразом учителя послужил реальный человек – уроженец I Мальжагарского наслега, первый преподаватель из народа Саха Назар Борисов. Именно с его назначения на должность учителя Якутского уездного училища в 1826 году начался отсчёт становления якутского учительства. Открытие памятника Учителю было приурочено к общественно-значимому событию – III Улусному слету педагогических династий и учительских семей.

В целом в республике в рамках социального партнерства во многих образовательных учреждениях предусматривается предоставление 1 или 3-х дней в месяц председателям профсоюзных организаций для осуществления профсоюзной работы, дополнительно 6 дней к отпуску за общественную работу, а также председателям и всем учителям 2% - премиальный фонд, ежегодное пособие на оздоровление в размере 2000 рублей проработавшим в системе образования 25 и более лет и материальная помощь в размере 3-х кратной месячной заработной платы учителям, уходящим на пенсию по старости, имеющим педагогический стаж на Крайнем Севере не менее 30 лет.

В **Самарской** области Сызранская городская профсоюзная организация в 2008 году провела большую работу по репродуктивному страхованию беременных женщин, застраховав в компании «Астро-Волга» 23 члена профсоюза, общая страховая сумма составила 115 тысяч рублей.

Территориальные организации области проводят конкурс печатных газет первичных профорганизаций, в которых рассказывают о жизни своих образовательных учреждений, конкурсы проходили по двум направлениям:

«Моя педагогическая родословная» - посвящена педагогическим династиям,
«Моя семья – моё богатство» - посвящена семье.

В последние годы увеличилось число смотров-конкурсов проводимых Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ – стали уже традиционными:

«Лучший коллективный договор (соглашение)»,

«Лучшее студенческое общежитие»,

«Лучшая работа по созданию профсоюзных кружков»,

«Лучшая профсоюзная организация студентов»,

«Смотр-конкурс кабинетов по охране труда»,

«Студенческая весна» конкурс среди ВУЗов.

Проведение данных смотров и конкурсов способствует активизации работы территориальных организаций в проведении своих мероприятий и

мотивации профсоюзного членства.

Приняты дополнительные меры социальной поддержки работников образования муниципального уровня Комсомольской районной организации г. Тольятти:

-доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет в размере 500 рублей;

-ежемесячная денежная компенсация для обеспечения книгоиздательской продукцией в размере 200 рублей;

-негосударственная пенсия за счет средств городского бюджета (меры социальной поддержки муниципального уровня дают дополнительный доход каждому работнику образования в среднем около 400 рублей ежемесячно).

-дополнительные меры социальной поддержки и гарантии работникам образования через коллективные договора учреждений, которые дают дополнительную материальную поддержку каждому работнику образования в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно.

В начале 2012 года в **Саратовской** области состоялась презентация Года первичной профсоюзной организации. Для ее проведения в обкоме профсоюза работников народного образования и науки РФ выбрали неординарную форму — вебинар: участники, находясь на своих рабочих местах, общались друг с другом в режиме онлайн. В освоении интернет-технологий, как и во всем прочем, профлидеры задают тон остальным. Традиционно проходит конкурс профсоюзных агитбригад «Я - педагог, и это звучит гордо!». Участники конкурса признавались в любви к своей профессии, исполняли песни, частушки, зажигательные танцы, разыгрывали веселые сценки. Но главное условие конкурса - в слоганах и плакатах отразить знание трудовых прав и умение отстаивать их своими профсоюзными организациями.

В **Краснодарской** краевой профсоюзной организации функционирует электронная газета «Профсоюзный проспект». В краевом комитете организована профсоюзная библиотека для работников образовательных учреждений, в которой собран фонд художественной и методической литературы для педагогов. С 2010 года ежегодно проходит творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь».

Профсоюзная организация работников и обучающихся Южного федерального университета (ПО ЮФУ) образована 29.02.2008г. решением учредительной конференции, на которой были сформированы выборные органы профсоюзной организации. В состав ПО ЮФУ входят 5 первичных профсоюзных организаций: Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Института Архитектуры и искусства ЮФУ; Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Педагогического института ЮФУ; Первичная профсоюзная организация работников Таганрогского технологического института ЮФУ; Первичная профсоюзная организация студентов Таганрогского технологического института ЮФУ; Первичная

профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ.

Все первичные организации сохранили свою юридическую самостоятельность (имеют статус юридических лиц) и прошли государственную регистрацию в органах юстиции.

Благодаря нормам коллективного договора и Отраслевого соглашения при увольнении, в связи с выходом на пенсию — получают выходное пособие, его сумма зависит от стажа работы в ЮФУ: от 10 до 15 лет — в объеме одной зарплаты; от 15 до 20 — две зарплаты; свыше 20 лет — три зарплаты; при расчете учебной нагрузки рекомендуется устанавливать менее 900 часов: профессору — не более 600 часов, доценту — не более 700 часов, старшему преподавателю, ассистенту — не более 800 часов; при подготовке нового курса преподавателю может быть сокращена учебная нагрузка; трудовой договор с научными работниками заключается в соответствии с «Положением о научно-исследовательских институтах ЮФУ»; при планировании учебной нагрузки не допускается без согласия преподавателя проведение занятий в разных зданиях ЮФУ в течение одного рабочего дня; работникам, проработавшим в ЮФУ непрерывно от 10 до 15 лет, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х календарных дней, от 15 до 20 лет — 4 календарных дня, свыше 20 лет — 6 календарных дней. Закреплено в Отраслевом соглашении, ежегодно выделяет средства на мероприятия по охране труда в размере не менее 1% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов; работодатель вправе оказывать помощь работникам, аспирантам и докторантам при оформлении докторской диссертации — в размере 10 МРОТ; кандидатской — в размере 8 МРОТ.

В разделе социальные отношения и социальные вопросы можно выделить такие договоренности как: работодатель по согласованию с Профкомом выделяет денежные средства на проведение культурно-массовых мероприятий и направляет их на расчетный счет профкома; работодатель ежегодно выделяет средства на санаторно-курортное лечение работников из расчета не менее 15 путевок на тысячу работающих, исходя из средних текущих цен на путевки. Профком организует учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении и проводит техническую работу по обеспечению очередников путевками. Работодатель ежегодно выделяет средства по программе добровольного медицинского страхования из расчета 20 полисов на 1000 работающих. Разработано Положение о дополнительном пенсионном обеспечении лиц, проработавших в ЮФУ более 25 лет, Программа поддержки молодых специалистов, «Жилищная политика ЮФУ».

Состояние и перспективы развития информационной работы позволяет достаточно высоко оценивать реализацию этого направления деятельности. Эффективно используются традиционные формы информирования: сайт ПО ЮФУ, работает система электронной рассылки информации, интернет-технологии, позволяющие дистанционно организовывать обсуждение актуальных вопросов (система Skype-конференции); использование социальных

сетей, как средства внутрикорпоративного общения и обмена информацией; автоматизированный учет членов Профсоюза и т.д.

Необходимо отметить, что в деятельности профсоюзной организации также используются новые формы социальной поддержки членов Профсоюза, такие как: негосударственный пенсионный фонд, кредитный потребительский кооператив, медицинское страхование членов Профсоюза, оздоровление членов Профсоюза и т.д., а также система корпоративных скидок на товары и услуги, корпоративные тарифы на сотовую связь, интернет, наличие собственного общественного транспорта для работников, своего комбината питания. Действуют программы дополнительного медицинского и пенсионного страхования, поддержки здоровья и здорового образа жизни, материальной поддержки. Реализуется проект «Золотая карта ЮФУ». Работники ЮФУ – участники областной жилищной программы. 96 работников Южного федерального университета получили квартиры.

При профкоме ЮФУ работает социологическая служба. Был проведен ряд социологических исследований, в ходе которых опрошены более 500 респондентов (сотрудники, студенты ЮФУ). Темами исследований стали: качество преподавания ряда дисциплин; отношения между студентами и преподавателями; условия работы в вузе; психологический климат в коллективе; удовлетворенность организацией работы в университете; перспективы ЮФУ.

Результаты исследования легли в основу приказов, регламентирующих инновационную составляющую педагогической деятельности. Разработан проект Кодекса корпоративной этики ЮФУ. Результаты каждого социологического исследования и круглых столов представляются Ученому совету ЮФУ и ректору ЮФУ в виде аналитических записок и рекомендаций.

Силами профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ разработан макет социального аудита структурного подразделения ЮФУ, подготовлены и реализуются пилотные исследования по этой теме.

Реализуются проекты: социологическая служба; программа «Умный отдых»; служба юридической поддержки студентов; центр трудоустройства; центр студенческого творчества в студенческом городке; экстрим-клуб; научные сообщества; служба работы с абитуриентами; благотворительный комитет.

Внедрен электронный учет профсоюзного членства и социально-незащищенных категорий студентов: создана электронная база студентов ЮФУ – членов Профсоюза; база студентов из числа детей-сирот. Ведутся списки учета аспирантов, студентов-инвалидов, студентов, участвовавших в программах оздоровительного отдыха.

Студенческой комиссией осуществляются следующие социальные программы: «Материальная помощь», «Студенты-инвалиды», «Студенческий спорт», «Студенческая наука», «Культура», «Оздоровление», комплексная программа страхования «Социальная защита студентов», в числе которой учтены финансовые риски студентов, обучающихся на компенсационной

основе.

Основной задачей организации социальных акций, культурно-массовой и спортивной работы является развитие массового спорта, пропаганды нетрадиционных видов спорта, раскрытие творческого потенциала студентов и аспирантов, создание имиджа студенческой профсоюзной организации.

Профкомом оказана организационная и финансовая поддержка сборным командам ЮФУ по футболу, баскетболу и волейболу, в том числе, обеспечено их участие в межвузовских чемпионатах.

Проведены социальные акции по сдаче донорской крови, благотворительные мероприятия для военного госпиталя СКВО и детских домов области, ряд экологических субботников.

Организованы мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры ЮФУ.

Профсоюзная организация уделяет особое внимание оздоровлению студентов, активным видам отдыха. Реализуется программа «Умный отдых», в ходе которой ребята приобретают навыки будущей профессии.

Кроме оздоровления организуются туры выходного дня для студентов и аспирантов по льготным ценам: «Шолоховская весна», «Эльбрус» и т.д.

Ведется большая работа в организационном и информационном направлениях. Реализуется подключение студентов и аспирантов к корпоративной мобильной связи университета.

Первые выпускники профсоюзного образования молодые председатели и кадровый резерв обкома Профсоюза **Новосибирской** области защитили проекты в рамках обучения на курсах повышения квалификации профсоюзных кадров и актива по теме «Менеджмент в образовании», которые проходили в Новосибирском государственном педагогическом университете в 2011 году. В программу обучения вошли такие направления как основы менеджмента, нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательных учреждений и профсоюзных организаций, организация деятельности профсоюзной организации, финансовая деятельность в образовательных учреждениях и профсоюзной организации, и т.д. По итогам работы проходила защита проектов. Были представлены проекты: «Мотивация профсоюзного членства в университете», «Наше величество Слет», «Создание информационного центра», «Наше здоровье в наших руках», «Психоэмоциональное здоровье учителя как залог профессиональной деятельности учителя», о создании «Центра семейного отдыха работников образования города Новосибирска» и «Школы молодого педагога».

В **Архангельской** межрегиональной профсоюзной организации работников народного образования и науки традиционно проходят конкурсы, в которых учредителем и организатором в большинстве случаев является профсоюз, такие как «Вступай в профсоюз», конкурс работников образовательных учреждений «Воспитать человека», в 2012 году прошел I Молодёжный слет, с целью поднятия имиджа профсоюза среди молодых

педагогов и студентов. Во всемирный день охраны труда текущего года, профсоюз работников образования объявил флэш-моб «Движение. Радость. Труд». Акция проходила в этот день в форме проведения в трудовых коллективах производственной зарядки.

В **Волгоградской** областной организации проходят молодёжные профсоюзные форумы «Думая о будущем», «Профсоюз — это мы».

В **Ивановской** областной профсоюзной организации фестивали искусств «Вдохновение» для работников учреждений образования и студенчества, «Студенческая весна», конкурс на лучшее поэтическое произведение среди студентов Ивановской области.

В Сибирском федеральном округе конкурс молодежных инновационных проектов «Молодежь — основной потенциал развития Сибири». Конкурс проводится в целях активизации и поддержки инновационной деятельности молодежных общественных организаций и молодых граждан, развития творческой и гражданской активности населения по решению социально значимых проблем Сибирского федерального округа.

Агитационное выступление — это возможность привлечь внимание к проблемам: зарплата, льготы, социальная защита работников образования. Конкурс профсоюзных Агитбригад «Будем едины — будем сильны» **Омской** и команда профсоюза работников образования Тальменского района **Алтайского** края «Жизнь», победителя первого Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд!», раскрывали творческий потенциал учителей, эти мероприятия укрепляют связь между первичками, а главное мотивируют членов профсоюза в отрасли.

Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, являясь учредителем, традиционно проводит Фестиваль художественного самодеятельного творчества педагогов Москвы «Радуга». Проводятся такие конкурсы как: «Городской романс», поэтический конкурс, конкурс ораторского мастерства, соревнования по боулингу, настольному теннису, волейболу. Впервые в этом году запущен проект для молодых учителей, танцевальный конкурс «Учительская сальса». Этой же организацией создана единая профсоюзная сеть для оперативной связи, многие члены профсоюза подключены к мобильному корпоративному тарифу «Профсоюзный». Во многих регионах используются методические рекомендации по проведению профсоюзных уроков для старшеклассников, разработанные Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Она также одна из первых включилась в программу кредитно-потребительского кооператива «Кредитный союз учителей», пенсионный фонд «Образование и наука», ДМС — добровольное медицинское страхование с помощью в оформлении полиса члену профсоюза и членам семьи, с выделением материальной помощи на оформление, постановлением этой организации выделяются дотации членам профсоюза на организацию отдыха. Московской городской организацией профсоюза

разработана и внедрена программа «Дом» в помощь тем, кто занят ремонтом и обустройством жилья. Дисконтная карта позволяет снизить затраты на ремонт и сэкономить время, итакже по карте можно получить скидку при заключении договора на Добровольное медицинское страхование и при приобретении путевки на отдых.

Коллеги из зарубежных учительских профсоюзов, в том числе и из профсоюза учителей Швеции более века используют в своей работе такое неформальное объединение работников образования, как профсоюзный кружок.

Заключив в 1996 году соглашение с профсоюзом учителей Швеции о реализации «пилотного» проекта по подготовке руководителей и организации работы профсоюзных кружков в нашем Профсоюзе, последовательно развивается это направление профсоюзной работы.

Кружковая работа с большим интересом воспринимается в профсоюзных организациях школ и дошкольных учреждений, среди студенческой молодежи.

Первыми были **Брянские** педагоги, затем подключился **Тамбов, Чита, Новгород, Тула, Воронеж, Самара, Башкортостан, Липецк, Кострома, Ставропольский и Красноярский** край, республика **Бурятия**. В конце 2011 года **Забайкальская** краевая организация провела межрегиональный семинар территориальных организаций Сибирского федерального округа «Профсоюзные кружки — эффективная форма правового просвещения работников образования», коллеги присутствующие на семинаре отметили эффективность такой формы работы по правовой грамотности и информированию.

В июле 2010 года в **Башкирской** республиканской организации Профсоюза состоялось общее учредительное собрание инициативной группы, по принятию решения о создании кредитного потребительского кооператива. Его название - «Кредитный союз «Образование» - отражает отраслевую принадлежность, поскольку был создан для работников учреждений образования, заинтересованных в недорогом и доступном кредите. Являясь некоммерческой организацией, он стал продолжением и развитием идеи кассы взаимопомощи, много лет успешно осуществлявшей выдачу займов членам профсоюза образования. Только за 3 года работы кассы свыше 500 сотрудников ВУЗов получили займы.

Реском Профсоюза поддерживает социально активных студентов и в течение ряда лет учреждает профсоюзные стипендии для тех, кто совмещает отличную учебу с профсоюзной работой среди профсоюзных активистов ВУЗов и СПО.

Оснащение рабочих мест персональными компьютерами позволило перевести работу бухгалтеров первичных профсоюзных организаций на единую автоматизированную систему бухгалтерского и налогового учета 1С-бухгалтерия, что соответствует современным требованиям налогового законодательства. Постоянно происходящие кардинальные изменения в трудовом и налоговом законодательстве требуют регулярной переподготовки кадров.

В республиканской организации Профсоюза сложилась профессиональная система обучения кадров и актива. Для студенческих профсоюзных кадров и актива предусмотрено ежегодное многоуровневое обучение по системе: профбюро факультета – профком вуза – реском Профсоюза – Центральный Совет Профсоюза.

Работники УГАТУ улучшили свои жилищные условия: 26 работников по республиканской программе малоэтажного строительства «Свой дом», 6 работников - за счет долевого участия в строительстве жилого дома.

Осуществляется практика выплата вознаграждений за ведение общественной работы. Так, председателям профсоюзных организаций предусмотрены стимулирующие выплаты к заработной плате по основному месту работы в размере от 300 до 1500 рублей.

Значительные средства выделяются на мероприятия по охране труда, оздоровление сотрудников и студентов.

По дисконтной карте предоставляются скидки в таких сферах, как пользование банковскими услугами, добровольное страхование, пенсионное страхование, приобретение продуктов питания, строительных материалов, осуществление отделочных работ, отдых, лечение, медицина. Партнерами программы являются около 50 организаций, идет активное вовлечение новых организаций в дисконтную программу. Необходимо отметить, что скидки предоставляются не только в городе Уфа, но и во всех крупных городах республики.

В республиканской организации действует программа развития информационной работы.

Материалы о деятельности профсоюзных организаций учреждений профессионального образования регулярно печатаются в вузовских многотиражных газетах. Во многих студенческих профсоюзных организациях имеются собственные печатные издания, выпускаемые периодичностью один раз в месяц. Газета «Студент» профсоюзной организации студентов Башкирского государственного университета отражает актуальную информацию о происходящих событиях в студенческой среде.

Наряду с традиционными методами (информационные сборники, бюллетени, профсоюзные уголки) в информационной работе применяются современные технологии (электронная почта, сеть «Интернет», сайт рескома Профсоюза). Все это позволяет обеспечивать первичные профсоюзные организации оперативной информацией, что повышает эффективность их работы. Во многих профсоюзных организациях учреждений профобразования имеются свои сайты или страницы на сайте образовательных учреждений.

С целью оказания практической помощи профсоюзным активистам, руководителям образовательных учреждений, рескомом Профсоюза разработаны и изданы, в том числе на электронных носителях, методические материалы: «Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением в образовательных учреждениях

законодательных и иных нормативно-правовых актов»; практические пособия: «Вопросы и ответы для уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов работников бюджетных организаций», «Безопасность занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях», «Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», «Административно-хозяйственная деятельность образовательного учреждения»; издан сборник «Соглашений о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и государственными органами власти и управления Республики Башкортостан по защите прав членов Профсоюза и контролю за соблюдением законодательства о труде»; памятки работнику «Если с вами произошел несчастный случай», профсоюзный кружок «Доплата за работу во вредных условиях труда. Как они устанавливаются и рассчитываются».

По инициативе профсоюзных комитетов осуществляется работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений через возврат средств, перечисляемых в Фонд социального страхования РФ в размере до 20 процентов на предупредительные меры по снижению травматизма, в том числе, на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, периодических медицинских осмотров, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты для работников образования.

Средства использованы на:

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, работающих в особых температурных условиях;
- обеспечение сертифицированными специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты на работах, связанных с загрязнением;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда аккредитованными организациями.

Начиная с 1997 года ежегодно Башкирский реском Профсоюза при поддержке Совета ректоров вузов РБ и Министерства образования РБ проводит конкурс «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитии». Результатом конкурса становится значительное благоустройство общежитий, повышается компетентность органов студенческого самоуправления, увеличиваются объемы внебюджетных средств, направляемые вузами на содержание общежитий, повышается уровень охраны труда и пожарной безопасности в студенческих городках.

Постоянное внимание со стороны республиканского комитета уделяется организации и проведению фестиваля художественного творчества – «Студенческая Весна». Вот уже на протяжении более сорока лет главными организаторами выступают Федерация профсоюзов республики и Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.

Участниками фестиваля ежегодно становятся студенты и работники учреждений высшего профессионального образования. Растет жанровое

многообразии, исполнительское мастерство творческих коллективов. Большое внимание уделяется поддержке талантливой молодежи ректорским корпусом. Укрепляется материальная база студенческих клубов вузов: приобретается музыкальная аппаратура, световая аппаратура, обновляются сценические костюмы творческих коллективов.

Лучшие коллективы стали участниками республиканского Гала-концерта фестиваля.

Республиканская организация Профсоюза занимается физкультурно-оздоровительной и спортивной работой с профессорско-преподавательским составом и студенческой молодежью. Для координации работы профсоюзных комитетов, спортивных клубов высших учебных заведений, реском Профсоюза учредил Профсоюзный физкультурно-спортивный клуб «Буревестник» Башкирской республиканской организации Профсоюза.

Содержание и финансирование физкультурно-массовых и спортивных мероприятий осуществляется на долевых началах рескома Профсоюза, взносы вузов и средства Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

В **Нижегородской** областной организации Профсоюза большинство коллективных договоров, заключённых в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, предусматривают дополнительные социальные гарантии работникам соответствующего вуза. Так, в соответствии с коллективными договорами, администрация государственных университетов обязуются при ежегодном планировании использования финансовых средств, полученных от платной образовательной деятельности, устанавливать отчисления в размере до 1,5 % (но не менее 1 %) для обеспечения функционирования системы социальной защиты: санаторно-курортного лечения, платного медицинского обслуживания (операции), единовременной материальной помощи, оздоровления и отдыха сотрудников. Для управления данными финансовыми средствами создаётся совместная комиссия с равным представительством от администрации и профсоюзного комитета.

На основе действовавшей ранее Кассы взаимопомощи, с 2008 создан и активно развивается Кредитно-потребительский кооператив «Кредитный союз образования», членами которого, наряду с районными организациями Профсоюза, являются первичные профсоюзные организации работников вузов.

На базе детского оздоровительного центра «Курмышский» Нижегородской областной организации Профсоюза реализуется учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори», позволяющая профсоюзному активу вузов не только полноценно отдохнуть в летний отпускной период, но и получить необходимые знания, умения и навыки по актуальным вопросам профсоюзной работы. Оздоровительные услуги по данной программе для членов Профсоюза оказываются по льготной стоимости, а обучающая составляющая программы в полном объёме финансируется областной организацией Профсоюза.

С 2008 года областной комитет Профсоюза заключил договор с санаторием «Волга» (ООО Чувашсетьгаз) об организации лечения членов Профсоюза на льготных условиях.

В Соглашение о взаимодействии между министерством образования Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюза на 2010 – 2012 годы содержится раздел «Реализация молодежной политики в Нижегородской области». В соответствии с нормами данного раздела Соглашения, стороны совместно:

- продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики в Нижегородской области;

- оказывают организационное и финансовое содействие в проведении ежегодных областных студенческих мероприятий – Нижегородского областного студенческого конкурса «Татьянин день», посвященного Российскому дню студенчества, Нижегородского областного фестиваля студенческого творчества «Студенческая весна», летнего межвузовского фестиваля студенческих спортивно-оздоровительных лагерей «Побережье», областного форума молодежи.

Следует отметить, что председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти субъекта РФ, а именно, являются членом Общественной палаты Нижегородской области и Совета по делам иностранной студенческой молодежи, и входят в состав Совета по вопросам организации воспитательной работы со студенческой молодежью Нижегородской области.

Первичные профсоюзные организации студентов вузов принимают активное участие в выборах Молодежного парламента при Законодательном Собрании Нижегородской области. Председатель первичной профсоюзной организации студентов Нижегородского государственного лингвистического университета им. Н.А. Добролюбова избран заместителем председателя Молодежного парламента при Законодательном собрании Нижегородской области. Представительство в Молодежном парламенте позволяет студенческим профсоюзным организациям осуществлять экспертную деятельность по вопросам разработки и применения областного законодательства в сфере образования и молодежной политики.

В мае 2011 года Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России принял решение о вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт, который рассматривается профсоюзами как новый механизм для реализации требований отраслевых профсоюзов.

Общероссийский Профсоюз образования как и ФНПР разделяет положения, изложенные в проекте Декларации Общероссийского народного фронта, и считает, что они отвечают интересам членов Профсоюза.

Через Общероссийский народный фронт профсоюзам предоставлялась дополнительная возможность для участия осенью 2011 года в выборах депутатов

в Государственную Думу Федерального Собрания РФ и законодательные собрания более 30 регионов России.

Анализ формирования региональных отделений Общероссийского народного фронта показывает, что, взаимодействуя с региональными (межсоюзными) объединениями организаций профсоюзов, ряд республиканских, краевых и областных организаций Профсоюза активно включились в работу этих отделений, были предложения о выдвижении представителей Профсоюза в избирательные списки кандидатов в депутаты Государственной Думы РФ и Законодательных собраний субъектов РФ. Всего участвовало 12 территорий в количестве 19 человек. Результатом стало то, что председатель Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Назарова Марина Юрьевна избрана депутатом Государственной Думы РФ.

1.2. Данные мониторинга, проведенного Общероссийским профсоюзом образования о мерах социальной поддержки работников, установленных в субъектах РФ.

1.2.1. Меры социальной поддержки молодых специалистов, отраженные в отраслевых соглашениях:

1.2.1.1. единовременные выплаты молодым специалистам производятся в 57 субъектах РФ, осуществляемые в рамках единой региональной политики или по решению отдельных муниципальных образований в размере от 1 тыс. рублей до 200 тыс. рублей:

- в Белгородской области в муниципалитетах при поступлении на работу молодым специалистам оказывается материальная поддержка в виде единовременной выплаты в размерах: 2-6 должностных окладов, от 1000-5000 тысяч рублей, а с 2010 года в одном из районов осуществляется единовременная выплата молодым специалистам в размере 100 тысяч рублей;
- в Костромской области с 2012 года увеличен размер единовременного пособия (подъемных) до 100 тысяч рублей;
- в Ульяновской области существуют дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам, работающим и проживающим в сельской местности, такие как единовременные выплаты в размерах 20, 40 и 60 тысяч рублей за каждый проработанный год в течение трёх лет непрерывной работы в сельских общеобразовательных учреждениях области;
- в Магаданской и Сахалинской областях установлено денежное пособие в размере 150 тыс. рублей для выпускников учреждений среднего профессионального образования и в размере 200 тысяч рублей – для выпускников высшего профессионального образования, поступающих на работу в общеобразовательные учреждения;
- в Липецкой области и Республике Ингушетия планируются единовременные выплаты молодым специалистам, начиная с 2012 года;
- ежемесячные надбавки и доплаты к ставкам заработной платы, должностным окладам от 20% до 55% молодым специалистам производятся в 18 субъектах РФ, в размере от 235 руб. до 7 тыс. рублей - в 34 субъектах РФ; в 10 субъектах

РФ установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу молодых специалистов;

- с 2012 года в 3-х субъектах РФ планируется установление ежемесячных надбавок и доплат (в Липецкой области – ежемесячные надбавки (доплаты) в размере 30% от должностного оклада, в Тверской области – в размере 50% от должностного оклада в течение первых 3 лет работы, в Московской области также планируется введение доплат к должностному окладу).

1.2.1.2. Меры, направленные на обеспечение жильем молодых специалистов:

- в 6 субъектах РФ начата реализация программы «Учительский дом» (Белгородская, Воронежская, Нижегородская области, республики Башкортостан, Мордовия, Хакасия, Саха (Якутия));

- в 49 субъектах РФ осуществляется предоставление государственной поддержки для решения жилищных вопросов молодых специалистов (льготное ипотечное кредитование, возмещение из бюджетов затрат на уплату процентов по кредитам и первоначального взноса, социальные выплаты на строительство или приобретение жилья и др.);

- в 3 субъектах РФ (Псковская, Кировская, Нижегородская области) реализуются программы по строительству жилья для молодых специалистов;

- в 5 субъектах РФ (республики Марий Эл, Бурятия, Тюменская, Амурская области, Хабаровский край) молодым специалистам предоставляются земельные участки под индивидуальное жилищное строительство в сельской местности;

- предоставление благоустроенного жилья (комнаты в общежитии, специализированный жилищный фонд) осуществляется в 8 субъектах РФ (Ивановская, Тверская, Вологодская, Курганская области, Приморский край, республики Северная Осетия и Тыва, Ямало-Ненецкий АО);

- в 4 субъектах РФ (Тюменская, Амурская области, Республика Адыгея, Еврейский АО) возмещаются расходы по найму жилья молодым педагогам;

- с 2012 года планируется оказание государственной поддержки молодым педагогам на приобретение или строительство жилья в 17 субъектах РФ (Московская, Самарская, Орловская, Тверская, Ярославская, Мурманская, Липецкая, Новгородская, Ростовская, Кировская области, республики Карелия, Хакасия, Чеченская, Камчатский, Ставропольский, Забайкальский края, г.Санкт-Петербург).

В подавляющем большинстве субъектов РФ ведется целенаправленная работа по разработке мероприятий мотивационного и стимулирующего характера для привлечения молодых специалистов в сферу образования, включая меры социальной поддержки.

1.2.2. Социальная поддержка работникам дошкольных образовательных учреждений.

1.2.2.1. Компенсация платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных учреждениях:

- Белгородская, Московская, Новосибирская области, Республика Северная Осетия — Алания, Республика Татарстан - в размере 100% (в некоторых муниципальных образованиях);
- Амурская, Владимирская, Воронежская, Курская, Нижегородская, Оренбургская, Рязанская, Ростовская, Самарская, Тульская, Челябинская области, г.Москва, Приморский и Ставропольский край - в размере от 50% до 100% (в некоторых муниципальных образованиях);
- Краснодарский край - установлена в 48% муниципальных образований.

1.2.2.2. Компенсация оплаты питания работникам дошкольных образовательных учреждений:

- Владимирская область установлены в 15% муниципальных образований;
- Московская область в размере 100% в 3% муниципальных образований;
- Рязанская область установлены в 4% муниципальных образований;
- Тверская область в размере 30% - 50% (для технических работников)
- Тульская область в размере 50% в 14% муниципальных образований;
- Архангельская область в размере 50% в 4% муниципальных образований;
- Республика Башкортостан в размере 50% в 12% муниципальных образований;
- Республика Татарстан установлены в 4% муниципальных образований;
- Нижегородская область частичная компенсация стоимости питания (в соответствии с коллективными договорами).

1.2.2.3. Право на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников ДОУ:

- Московская область - право на первоочередной прием в дошкольные образовательные учреждения детей работников детских садов на основании отраслевых территориальных соглашений и Решений совета Депутатов муниципальных районов (в некоторых муниципальных образованиях);
- Волгоградская, Еврейская автономная, Новосибирская, Ленинградская области, Республики: Северная Осетия – Алания, Чувашская, Хакасия - право на первоочередной прием в дошкольные образовательные учреждения детей работников детских садов (в некоторых муниципальных образованиях).

1.2.3. Оказание материальной помощи:

- Брянская область - к отпуску - 2000 руб. ;
- Владимирская область -материальная помощь членам профсоюза (из средств районных, городских, окружных оргизаций профсоюза, а также из Фонда социальной поддержки);
- Курская область - в размере 2 окладов ежегодно, Архангельская и Мурманская области, Хабаровский край- в размере 1 оклада;
- Рязанская область - при рождении ребенка (15% муниципальных образований); в случае длительного лечения (11% мун-х обр-ий); в случае стихийного бедствия (11% мун-х обр-ий); на погребение (33% мун-х обр-ий) и др. случаи;
- г. Москва - из накопительных средств для социальной поддержки работников

(на приобретение путевок, оплату проезда к месту лечения или отдыха и в др. случаях);

- г.Санкт-Петербург - работникам бюджетных учреждений, имеющим (воспитывающим) двух и более детей - ежемесячное пособие на семью в размере 2000 рублей;

- Республика Башкортостан - единовременная выплата к очередному отпуску, оказание материальной помощи ветеранам педагогического труда, из средств Рескома профсоюза - материальная помощь семье погибшего в результате несчастного случая на производстве в размере 10 МРОТ;

- Ханты-Мансийский автономный округ - к отпуску до 2-х месячных фондов оплаты труда работника, в связи со стихийными бедствиями до 25000 руб., в случае смерти работника или близких родственников - до 10000 руб. и оплата проезда;

- Ямало-Ненецкий АО - в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) - 5000 руб. и оплата 50% проезда;

- Челябинская область - единовременные выплаты 2300 руб. - "тринадцатая заработная плата в конце года";

- Омская область - материальная помощь в связи с рождением детей, тяжелыми заболеваниями, стихийными бедствиями, пожарами и т.д.;

- Пермский край - материальная помощь при стихийных бедствиях, оплата ритуальных услуг;

- Тюменская область - единовременные выплаты 1000 рублей.

1.2.4. Поощрение работников к праздникам, юбилейным датам:

- Ставропольский край - ежегодная премия лучшим педагогическим работникам к Дню учителя в 3% муниципальных образований;

- Пермский край, Нижегородская область - премии к профессиональному празднику и юбилейным датам (в некоторых муниципальных образованиях); Ханты-Мансийский АО - выплата одного месячного фонда оплаты труда юбилярам (50, 55 лет), проработавшим в бюджетной сфере не менее 15 лет (весь АО);

- Ямало-Ненецкий АО - премия к дню Учителя в размере месячной заработной платы (весь АО);

- Омская область - установлены (в некоторых муниципальных образованиях).

1.2.5. Компенсация проезда до места работы и обратно:

- Брянская, Владимирская, Курская, Тульская, Псковская области, Республика Северная Осетия — Алания, Краснодарский край - установлена для работников образовательных учреждений, расположенных в сельской местности (из бюджетов муниципальных образований);

- Белгородская, Московская, Рязанская, Ленинградская области, Республика Татарстан, Пермский край - установлена в некоторых муниципальных образованиях;

- Республика Башкортостан - на основании коллективных договоров - обеспечение проездными билетами работников, чья работа носит разъездной

характер;

- г. Санкт-Петербург - ежемесячная компенсация затрат на проезд в транспорте общего пользования - молодым специалистам со стажем работы до 3 лет в размере 50% от стоимости единого месячного проездного билета.

1.2.6. Санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников образовательных учреждений:

- Белгородская область - компенсация стоимости путевки - 100% (всем педагогическим работникам по Постановлению Правительства Белгородской области и льготные путевки для членов профсоюза), помощь на стоматологические услуги учителям общеобразовательных учреждений;

- Краснодарский край - компенсация стоимости путевки - 100% членам профсоюза (весь край);

- Брянская, Владимирская, Ивановская, Калужская, Курская, Тверская, Архангельская, Саратовская и Еврейская автономная области, Ставропольский, Приморский край, Республики Мордовия и Татарстан, - компенсация стоимости путевки — 20%- 30% (для членов профсоюза);

- Воронежская, Ярославская, Мурманская, Псковская, Волгоградская, Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Ульяновская, Тюменская, Кемеровская, Омская, Томская области, г. Москва, Пермский край, Чеченская Республика, Республики Марий-Эл, Хакасия и Башкортостан - компенсация стоимости путевки работникам образовательных учреждений;

- Тамбовская, Новосибирская (75%) области, Красноярский и Хабаровский (20-60%) край, - компенсация стоимости путевки -70% (для членов профсоюза);

- Тульская область - пособие на санаторно-курортное лечение - один должностной оклад - всем работникам образовательных учреждений, санаторно-курортное лечение работников в профилакториях;

- Ростовская область - компенсация стоимости путевки в санаторий "Дон" - 50% (вся область), материальная помощь – 2000 руб. на санаторно-курортное лечение (в 2% муниципальных образований), материальная помощь на лечение – 1000 руб. на основании заявления и ходатайства профсоюзного комитета (2% муниципальных образований);

- Чувашская Республика - компенсация стоимости путевки - 1000 руб. (4% муниципальных образований), предоставление членам профсоюза индивидуальных скидок в 5 оздоровительных учреждений Республики;

- Челябинская область - оздоровительные путевки работникам ОУ, "Губернаторские путевки" работникам образовательных учреждений (вся область), материальная помощь (пособия) на приобретение путевок работникам образовательных учреждений (11% муниципальных образований);

2. Практический материал для использования в работе по мотивации профсоюзного членства.

2.1. Раздел. Организационное укрепление Профсоюза и

совершенствование внутрисоюзной деятельности из Плана мероприятий по реализации программы деятельности и развития Архангельской межрегиональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

1	<i>Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и</i>		
1.1	Заключение трудовых договоров с председателями территориальных профсоюзных организаций	1 квартал 201_г.	
1.2	Обучение 9 впервые избранных председателей территориальных организаций профсоюза в областном совете профсоюза	2 семинара в год	
1.3	Обучение председателей территориальных, первичных организаций, входящих непосредственно в областную организацию, в областном совете профсоюза по вопросам трудового законодательства и профсоюзной работы, в т.ч. по спецкурсу «Имидж профсоюзного лидера»	2 семинара в год	
1.4	Проведение выездных семинаров председателей территориальных, первичных организаций, входящих непосредственно в областную организацию -представление опыта работы	1 семинар в год	
1.5	Обучение профсоюзного актива в городах и районах области аппаратом областного совета профсоюза по вопросам трудового законодательства и профсоюзной работы	Не менее 8 выездных семинаров в год	
1.6	Продолжение работы территориальных Школ профсоюзного актива	3-4 семинара в год	
1.7	Разработка тематики, методических рекомендаций, электронных пособий для Школ профсоюзного актива на учебный год	ежегодно	
1.8	Ежегодный отчет о работе школ профсоюзного актива (приложение к статотчету)	Январь ежегодно	
1.9	Разработка методических рекомендаций для работы профсоюзных кружков	201_г.	
1.10	Формирование резерва председателей территориальных организаций, их обучение по спецкурсу	201_г.	
1.11	Формирование и организация деятельности комиссий при областном, территориальных советах -по социальному партнерству, -по мотивации профсоюзного членства, -по информационной работе, -по работе с молодежью,	201_г.	

	-по финансовой работе		
1.1 2	Проведение смотра-конкурса «Лидер профсоюзного движения»	201_	
1.1 3	Проведение смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация»	201_г.	
1.1 4	Представление профсоюзных кадров и актива к награждению профсоюзными и отраслевыми поощрениями, наградами	ежегодно	
1.1 5	Проведение проверок деятельности территориальных профсоюзных организаций с рассмотрением итогов на заседаниях президиума областного совета. Оказание им практической помощи.	3-4 организаци и в год	
1.1 6	Изучение вопроса о введении представителей (уполномоченных) областной организации профсоюза в малочисленных территориальных профсоюзных организациях	201_г.	
1.1 7	Подготовка, утверждение и публикация на сайте областной организации публичного отчета областной организации профсоюза	Февраль каждого года	
1.1 8	Подготовка, утверждение и направление в первичные организации публичного отчета территориальной организации профсоюза	Февраль каждого года	
2.	<i>Работа по вовлечению работников в профсоюз</i>		
2.1	Анализ статистических отчетов территориальных и первичных организаций	ежегодно	
2.2	Анализ членства руководителей учреждений образования в профсоюзе	ежегодно	
2.3	Анализ причин, почему ряд работников и руководителей учреждения не являются членами профсоюза, формирование целевых групп работников для вовлечения в профсоюз. Разработка приемов вовлечения их в профсоюз, определение ответственных за работу с группами работников	сентябрь - ежегодно	
2.4	Создание первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных учреждениях, где данные организации отсутствуют	ежегодно	
2.5	Отчет о создании новых первичных профсоюзных организаций по форме, установленной президиумом областного совета	ежегодно	
2.6	Проведение семинаров председателей территориальных, первичных организаций «Формы вовлечения работников в профсоюз», в т.ч. -на базе районной организации	ежегодно	

2.7	Проведение Дней районных, городских советов профсоюза	По плану	
2.8	Проведение Дней приема руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового законодательства	ежемесячно	
2.9	Проведение коллективных тематических консультаций профактива	1 раз в 2 месяца	
2.10	Разработка методических материалов по вопросам создания первичных профсоюзных организаций	201_г.	
2.11	Поддержка педагогов, участвующих в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», других (выдвижение педагогов на конкурс, помощь в подготовке материалов, поддержка на конкурсе, материальная помощь и т.д.)	ежегодно	
2.12	Проведение Единых дней «Вступай в профсоюз»	сентябрь – октябрь, ежегодно	
2.13	Проведение собеседования с вновь принятыми в учреждение работниками, вручение пакета «Наш профсоюз», торжественный прием в профсоюз	По мере приема работника на работу	
2.14	Разработка мер, выбор ответственных лиц по вовлечению руководителей учреждений в профсоюз	май 201_г., ежегодно	
2.15	Регулярное проведение встреч с работниками образовательных учреждений по вопросам деятельности профсоюза в защите прав работников отрасли, соблюдения установленных гарантий и социальных льгот	2 раза в месяц	
2.16	Организация общественно-полезных акций по инициативе профорганизации (создание зон отдыха, создание музея школы, летописи школы, озеленение территории, помощь ветеранам коллектива...)	постоянно	
2.17	Выпуск мини-листовок о профсоюзе образования, правах работников, установленных гарантиях и социальных льготах	к дням кол-ных дейс-й	
2.18	Проведение открытых дней «Загляните к нам в первичку» (приглашение председателей, проактива малочисленных ППО в успешную первичную организацию)	ежегодно	
2.19	Проведение акций первичных организаций «Профсоюз-надежная опора и защита» для работников данного и других учреждений, не состоящих в профсоюзе	ежегодно	
2.20	Привлечение к работе по вовлечению работников в профсоюз членов профсоюза, чьи права были успешно защищены	постоянно	
2.21	Областной конкурс проектов «Вступай в профсоюз»	201_г.	

3.	Работа с молодежью		
3.1	Проведение мониторинга состава молодежи в первичных, территориальных профсоюзных организациях, анкетирования молодежи «Профсоюз глазами молодежи»	201_г.	
3.2	Проведение областного семинара молодежных лидеров территориальных профсоюзных организаций «Защити себя с профсоюзом»	201_г.	
3.3	Проведение областного слета молодежных лидеров	201_г.	
3.4	Областной конкурс молодежных листовок «Лучшая агитационная листовка»	201_г.	
3.5	Участие работников областного совета в заседаниях профкомов студенческих организаций	ежегодно	
3.6	Создание в Архангельском педколледже студенческой профорганизации	201_.	
3.7	Участие в проведении учебы профактива студенческих организаций	ежегодно	
3.8	Консультационные встречи областного совета профсоюза с выпускниками учреждений среднего и высшего профессионального образования, распределенными на работу в образовательные учреждения, с целью разъяснения прав и гарантий при трудоустройстве	Ежегодно в мае	
3.9	Разработка памятки выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования «Ваши права при трудоустройстве»	201_г.	
3.1 0	Создание студенческого координационного совета с целью объединения существующих профсоюзных организаций и создания новых	201_г.	
3.1 1	Организация на уровне территориальных организаций регулярно действующего семинара с молодежью, вовлечение в его работу как молодых членов профсоюза, так и молодежи, не состоящей в профсоюзе	ежегодно	
3.1 2	Предоставление молодежи дополнительных льгот и гарантий через территориальные соглашения, коллективные договоры	при заключ. колдоговора	
3.1 3	Собеседование с вновь принимаемыми в учреждение работниками, рассказ о традициях профсоюзной организации, вручение приветственного пакета (буклет о профорганизации с именами членов профкома, традициях профкома, календарь профсоюзных мероприятий, дат)	При приеме работника на работу	
3.1 4	Правовое сопровождение молодежи в течение первого месяца работы (по вопросам заключения трудового договора, оплаты	При приеме	

	труда, ...)	работника на работу	
3.1 5	Оказание консультативной помощи молодым работникам по вопросам трудовых отношений, оплаты труда, жилья и т.д.	постоянно	
3.1 6	Содействие закреплению молодых работников в учреждениях образования, их карьерному росту	постоянно	
3.1 7	Представление молодежного движения в Профсоюзе на областной отчетно-выборной конференции	1 квартал 2015г.	
4.	<i>Информационное обеспечение профсоюзной деятельности</i>		
4.1 ..	Продолжение деятельности комиссии по информационной работе при областном совете профсоюза	Заседания –не менее 2 раз в год	
4.2 ..	Проведение мониторинга удовлетворенности членов профсоюза информационной работой	ежегодно	
4.3 ..	Размещение на сайте областной организации следующих материалов: 1.Нормативная основа деятельности областной организации. (Законы РФ, Устав профсоюза, Положение об областной организации). 2.Областное отраслевое соглашение. 3.Планы и программы работы, в том числе по обучению профактива, внештатных инспекторов. 4.Ежегодные отчеты областного совета профсоюза о работе за год. 5.Итоги правовой работы, работы по охране труда, по состоянию профсоюзного членства, по коллективно-договорной кампании. 6.Материалы по оздоровлению членов профсоюза (база санаториев, домов отдыха, детских оздоровительных лагерей, формы заявок, итоги работы). 7.Материалы по оздоровлению детей членов профсоюза (база детских оздоровительных лагерей, формы заявок, итоги работы). 8. Страничка «Деятельность территориальных организаций» 9.Рубрики: «Новости», «Загляните к нам в первичку», «Наши коллеги», «Стартует акция», «Наши достижения», «Профсоюз разъясняет», «Вопрос-ответ».	постоянно	
4.4 ..	Выпуск общих и тематических листовок, буклетов -о деятельности областной организации, -о деятельности территориальных организаций	2 раза в год	
4.5	Издание информационных бюллетеней		

..	-по вопросам трудового законодательства и оплаты труда -по вопросам охраны труда -по вопросам организационно-уставной деятельности профсоюзных организаций	3 раза в год	
4.6 ..	Размещение материалов о деятельности областной, территориальных, первичных организаций в газете ФПАО «Поморское вече»	ежемесячно	
4.7 ..	Участие в рубрике «Прямой диалог» областной газеты «Правда Севера»	2 раза в год	
4.8 ..	Освещение вопросов деятельности территориальных, первичных организаций в муниципальных СМИ	Не менее 2 раз в год	
4.9 ..	Выступления в программах «Архангельской государственной телерадиокомпании «Поморье»	регулярно	
4.1 0..	Ежегодное увеличение профсоюзных подписчиков на газеты «Поморское вече», «Мой профсоюз»	Отчет-2 раза в год	
4.1 1..	Выступления на совещаниях руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей учреждений -по вопросам соблюдения прав работников, заключения и выполнения Соглашений и коллективных договоров, -с целью информирования о деятельности профсоюза	по плану проведения совещаний органами образования	
4.1 2..	Проведение семинара председателей территориальных, вузовских организаций по теме «Роль информационной деятельности Вельского районного совета в мотивации профсоюзного членства»	201_год	
4.1 3..	Изучение практики информационной работы с рассмотрением на заседаниях комиссии по информационной работе, президиума, совета областной организации	2 организации в год	
4.1 4..	Пополнение DVD -банка информационных, учебных материалов, тиражирование их для использования территориальными, первичными организациями	6 дисков в год	
4.1 5..	Постоянное использование профсоюзной символики при проведении профсоюзных и общественно-педагогических мероприятий	постоянно	
4.1 6..	Оформление профсоюзных стендов (уголков) в каждой профсоюзной организации	Ежегодный контроль	
4.1 7..	Проведение областного, территориальных конкурсов профсоюзных стендов	201_г.	
4.1 8..	Издание лучших материалов по итогам смотров-конкурсов на лучший профсоюзный стенд, лучшую профсоюзную организацию, «Лидер профсоюзной работы»	После проведения	

		конкурсов	
5.	Использование межрегиональных, международных контактов и сотрудничества		
5.1 ..	Проведение двухсторонних семинаров президиума, профактива по наиболее актуальным темам профсоюзной работы с профактивом территориальных организаций других субъектов РФ (С-Петербург и Ленинградская обл.)	По плану СЗФО	
5.2 ..	Привлечение к участию в международных семинарах, проводимых ФПАО, работников и профактива территориальных, первичных организаций, в том числе вузовских	По плану ФПАО	
5.3 ..	Участие в международных акциях солидарности «За достойный труд» и др.	По плану ФНПР, ЦС Профсоюза	
5.4 ..	Изучение по материалам прессы международного опыта профсоюзной работы, рассмотрение его на семинарах профактива	регул-но	
5.5 ..	Использование при проведении коллективных акций по защите прав работников-членов профсоюза международного опыта	По мере провед.акц-й	

2.2. Методическая разработка занятия профсоюзного кружка

ТЕМА: «Средства массовой информации «ЗА» или «ПРОТИВ» учителя»?

Разработал председатель ПК МОУ «Лицей №1 Брянского района»

МАТЮШКИНА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА

Цель: рассмотреть роль СМИ в формировании имиджа учителя; сформировать собственную позицию по данной теме; в ходе занятия углубить понимание информации, полученной через СМИ; развивать навыки ведения дискуссии; осознать важность умения грамотной защиты интересов учителя при конфликтах со СМИ;

Оборудование: Всеобщая Декларация прав человека, Конституция Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, видеопрезентация «Психология массовых коммуникаций»

План занятия

Решение проблемной ситуации. Сообщение темы и цели занятия.

Мозговой штурм «СМИ «ЗА» или «ПРОТИВ» учителя »?

Ролевая игра «Письмо правительству»

Блиц-опрос по теме: «Как общественность может влиять на СМИ»?

Правовой всеобуч «Четвертая власть»

Рефлексия

Ход занятия

Решение проблемной ситуации. Сообщение темы и цели занятия.

Руководитель кружка: На доске вы видите высказывания А. А. Ахматовой, русской поэтессы девятнадцатого века, и английского писателя Г. Честертона.

Ржавеет золото и истлевает сталь.

Крошится мрамор. К смерти все готово.

Всего сильнее на земле печаль

И долговечней – царственное Слово.

А. А. Ахматова

Каждый хочет, чтобы его информировали честно, беспристрастно, правдиво – и в полном соответствии с его взглядами.

Г. Честертон

- Как вы думаете, какова тема нашего сегодняшнего занятия?

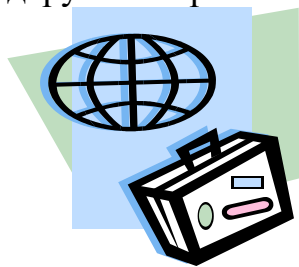
Руководитель кружка: Для более полного ответа на вопрос предлагаю поразмышлять над следующей информацией (демонстрируется видеопрезентация «Психология массовых коммуникаций» или всем участникам раздается текстовый дубликат презентации).

Психология массовых коммуникаций

(из одноименной книги американского политолога Р. Харриса)

Сингапур

Одно из бурно развивающихся восточно-азиатских государств открыто использует телевидение для реализации своих социальных задач. В Сингапуре существует телевизионная цензура четырех видов: расовая, религиозная, нравственная и политическая. Считается, что хорошо организованное и гармоничное общество является более важным приоритетом, чем свободы, даруемые прессе на западе.



Индия

Одной из самых популярных программ индийского телевидения является экранизация старинных индуистских преданий. Эти передачи выполняют функцию сохранения культурных традиций, благодаря которым каждое поколение участвует в пересказе и усвоении древнейших преданий своей культуры.

Белиз

В этом маленьком центрально-американском государстве особой популярностью пользуются американские комедийные сериалы и игры бейсбольных команд. Радио, которое слушали 95% населения, передавало

новости, источником которых были Би-Би-Си, журнал «Ньюсвик» и станция «Голос Америки». Почти все материалы СМИ имели американское происхождение.

Россия

?

Мозговой штурм «СМИ «ЗА» или «ПРОТИВ» учителя »?

Руководитель кружка:

- Какой текст должен появиться вместо знака вопроса?
- Какова роль масс-медиа в России?
- Как в Год Учителя пропагандируется престиж профессии учителя с экранов телевизоров и со страниц газет?
- Это пропаганда со знаком «+» или со знаком «-»?

Возможно, мы считаем некоторые события и вопросы важными потому, что именно таковыми их представляют в новостях. Различные Ток-шоу, документальные фильмы, криминальные хроники могут пропагандировать определенные ценности, привычки, которые затем подхватываются обществом. Стереотипы, увиденные по телевизору или прочитанные на страницах газет, незаметно учат общество тому, чего нет на самом деле или что обществу чуждо и не нужно.

2010 год объявлен президентом РФ Д. А. Медведевым годом Учителя. Способствуют ли средства массовой информации этому? Они «ЗА» или «ПРОТИВ» учителя? Такова тема сегодняшнего занятия. Попробуем выяснить, роль СМИ в жизни учителя. Поразмышляем, правдиво ли то, что показывает телевизор или же это способ «конструирования» негативного мнения в обществе по поводу современного учителя.

Всем вам хорошо известен резонанс, который вызвал в обществе сериал «Школа», показанный по 1 каналу Российского телевидения как раз а год Учителя. Также вы наверняка видели и другие телевизионные передачи подобного настроения и содержания, высмеивающие, а не поддерживающие учителя в современной и без того трудной ситуации современной школы и современного воспитания. Поразмышляем и поиграем в игру «Письмо правительству».

Ролевая игра «Письмо правительству»

В игре участвуют четыре группы.

Группы 1 и 2 – «общественность»,

Группа 3 – «представители телеканала»,

Группа 4 – «правительство» («эксперты»).

Руководитель кружка:

Представьте себе следующую ситуацию. По телевидению показали художественный фильм о шокирующем поведении учителей и учеников одной из московских школ. В фильме были подробно показаны издевательства и злые розыгрыши учеников по отношению к учителям и взрослым, также без цензуры были показаны «откровенные» сцены сексуального характера. Показ фильма

потряс всю страну и вызвал неоднозначную оценку у населения. Одни считала, что фильм очень полезен, так как способствует привлечению внимания к проблемам молодежи и современной школы. Другие резко осуждали показ этого фильма, так как трансляция по телевидению подобных «странных» выходов далеко не всей (за редким исключением) молодежи является пропагандой насилия и стимулирует подрастающее поколение к совершению противоправных действий. К тому же у части телезрителей были случаи сердечных приступов, нервных срывов и расстройств, обычно у пожилых людей и детей. Общественность активно включилась в обсуждение этой проблемы. Мнения людей разделились. Правительство стало получать множество писем. В одних высказывались требования запретить показ подобных фильмов, в других, наоборот, предлагалось чаще показывать такие сюжеты, как предостережение обществу. Правительство должно решить, что рекомендовать телекомпаниям.

Задания группам

Группа 1 пишет письмо в поддержку СМИ.

Группа 2 пишет письмо против показа и публикаций в газетах и журналах подобных передач.

Группа 3 защищает право СМИ на распространение объективной информации.

Группа 4 задает вопросы представителям общественности и СМИ и выносит решение.

(Сначала руководитель кружка предоставляет слово «общественности» для обоснования своей позиции. Затем «журналисты» защищают права СМИ на распространение объективной информации. «Эксперты» («правительство») задают вопросы. Затем они выносят решение, которое зависит оттого, насколько убедительными будут аргументы сторон).

По окончании игры члены кружка должны ответить на вопросы:

- Транслировать или не транслировать, публиковать или не публиковать информацию, подобную данной в фильме?
- Должны ли в свободном обществе существовать ограничения для СМИ?
- Можно ли избавиться от проблем, связанных со школой, воспитывая только на отрицательных примерах?

Ожидаемые результаты:

Могут быть высказаны следующие мнения:

- СМИ призваны получать, передавать и сохранять объективную информацию.
- Общество, и учителя в частности, имеют право на защиту здоровья и неприкосновенности личной жизни.
- Государство выступает третейским судьей в отношениях между СМИ и каждым человеком.

Блиц-опрос по теме: «Как общественность может влиять на СМИ?»

Вероятные ответы:

- участие в рейтингах;
- «голосование деньгами»: покупать или не покупать газеты, журналы,

телеканалы;

- участие в митингах протеста или поддержки СМИ;
- защита от посягательств СМИ в правовых институтах РФ

Итог деятельности блиц- опроса – составление схемы:

Воздействие общества на СМИ			
«Голосование деньгами»	Участие в рейтингах	Участие в митингах	Защита в правовых институтах

Правовой всеобуч «Четвертая власть»

Руководитель кружка:

Вашему вниманию предлагается небольшой правовой всеобуч, подготовленный учителем истории и права Быльевой Викторией.

Быльева В. А.

Всеобщая Декларация прав человека. Статья 19.

«Каждый человек имеет право на свободу убеждений и на свободное выражение их; это право включает свободу беспрепятственно придерживаться своих убеждений и свободу искать, получать и распространять информацию и идеи любыми средствами независимо от государственных границ».

Конституция Российской Федерации. Статья 29.

Каждому гарантируется свобода мысли и слова.

Не допускаются пропаганда и агитация, возбуждающие социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду. Запрещается пропаганда социального, расового, национального, религиозного или языкового превосходства.

Никто не может быть принужден к выражению своих мнений и убеждений или отказу от них.

Каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом. Перечень сведений, составляющих государственную тайну, определяется федеральным законом.

Гарантируется свобода массовой информации. Цензура запрещается.

Уголовный кодекс Российской Федерации.

Ст. 137. Нарушение неприкосновенности частной жизни

- Незаконное собрание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности и причинили вред правам и законным интересам граждан,-

наказываются штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок

до четырех месяцев.

Ст. 354. Публичные призывы к развязыванию агрессивной войны

- Публичные призывы к развязыванию агрессивной войны наказываются штрафом в размере от пятисот до семисот минимальных размеров оплаты труда либо лишением свободы на срок до трех лет.
- Те же деяния, совершенные с использованием средств массовой информации либо лицом, занимающим государственную должность, наказываются штрафом в размере от семисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Рефлексия

Руководитель кружка: Учитель! Пусть тебя стократ
 Восславят, возблагодарят
 И вознесут на трон из песен...

Надеемся, что в ближайшем будущем все изменится к лучшему. Профессия учителя станет престижной, высокооплачиваемой, а, самое главное, уважаемой. И это уважение будет и у СМИ, которые наряду с негативом будут демонстрировать и позитив, успехи и достижения современных учителей. Потому что еще К. Д. Ушинский сказал: «В воспитании и обучении все должно основываться на личности воспитателя. Никакие уставы и программы, никакой искусственный организм заведения не может заменить личности в деле воспитания».

Руководитель кружка:

Подведем итоги. Продолжите фразу: Сегодня на занятии я:
 поразмывлял над...
 удивился...
 научился...

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	5
1.1.Опыт работы региональных (межрегиональных) организаций профсоюза.....	7
1.2.1. Меры социальной поддержки молодых специалистов.....	31
1.2.1.1. Единовременные выплаты молодым специалистам.....	31-32
1.2.1. 2. Меры, направленные на обеспечение жильем молодых специалистов.....	32

1.2.2. Социальная поддержка работников дошкольных образовательных учреждений	32
2. ПРИЛОЖЕНИЕ.....	36
2.1. Из плана мероприятий по реализации программы деятельности и развития Архангельской межрегиональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.....	36-40
2.2.Методическая разработка занятия профсоюзного кружка тема: «Средства массовой информации «ЗА» или «ПРОТИВ» учителя»?	41-44